

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 1 Klaus Hebert-Okon**



**Persönliche Daten:**  
55 Jahre, verheiratet  
40 Jahre Bayer / Currenta

**Berufliche Laufbahn**  
1969 - 71 Ausbildung zum Elektriker  
1971 - 77 Werkstatt  
1977 - 2004 Energie-EV  
Wechselschicht ZLV Geb. G 11

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
Betriebsrat Bayer / Currenta seit 1981,  
seit 2004 zuständig für Abt. Energie  
Gewerkschaft DAG / ver.di seit 1974,  
seit 2000 Bezirksvorstand ver.di  
Bundesfachgruppe Industrie  
Tarifexperte für die Chemieindustrie  
Sprecher Belegschafts-Team

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Ich möchte mich auch weiter in Betriebsversammlungen, Ausschüssen und Verhandlungskommissionen kritisch mit dem Arbeitgeber auseinandersetzen.**
- ▶ **Es ist mir besonders daran gelegen, durch eine klare zielgerichtete Betriebsratsarbeit dafür zu sorgen, dass Betriebsrat und Geschäftsleitung wieder voneinander unterschieden werden können.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich den unternehmensbezogenen Tarifvertrag Currenta/Tectrion weiter kritisch begleiten und die Rückkehr zur 37,5 Std./Woche bei vollem Entgelt einfordern.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Bündelung aller Kompetenzen über Gewerkschaftsgrenzen hinweg macht uns stark“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 11 Rosemarie di Maio**



**Persönliche Daten:**  
Alter: 49 Jahre, Ledig

**Berufliche Laufbahn**  
Beschäftigt bei Currenta  
Energie-BM E&A  
Back Office

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
stellv. Betriebsratsmitglied  
Betriebliche Vertrauensfrau  
Gewerkschaft ver.di

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Mein besonderes Anliegen für die zukünftige Betriebsratsarbeit ist, dafür einzutreten, dass bei Plänen zur innerbetrieblichen Kostenreduktion die Arbeitnehmerinteressen nicht „auf der Strecke bleiben“.**
- ▶ **Leider konnte der Betriebsrat eine Verlängerung der Standortsicherung nicht erreichen. Für die Mitarbeiter ist wichtig, das wir einen Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen wieder erreichen (Zumal diese Regelung auch bei unserem Gesellschafter Bayer verlängert wurde).**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für die Chancengleichheit von Frau und Mann**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Immer ein offenes Ohr für die Mitarbeiter“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## Kandidatenprofil Platz 12 **Andre Wolf**



**Persönliche Daten:**  
48 Jahre / ledig  
Beschäftigt bei Tectrion  
Geb.G7

**Berufliche Laufbahn**  
1977 - 79 Bürotätigkeit  
1979 - 82 Ausbildung als Dreher  
Weiterbildung an CNC  
Mech. Zentralwerkst. -1995  
Elektromotoren-Werkstatt

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
Betrieblicher Vertrauensmann

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Ich möchte mich für eine transparente ,für jedermann/frau verständliche Betriebsratsarbeit einsetzen.**
- ▶ **Die Interessen der Kolleginnen und Kollegen werde ich gegenüber dem Arbeitgeber vertreten. Dabei liegt mir die Zukunftsfähigkeit der Tectrion sehr am Herzen.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich für eine bessere Informations-Politik für die Mitarbeiter einsetzen**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Konflikte aufgreifen und Lösungen finden“**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 14 Frank Steffens**



**Persönliche Daten:**  
48 Jahre  
Seit 1985 im Unternehmen  
Verheiratet, 3 Kinder und  
2 Enkelkinder

**Berufliche Laufbahn**  
1977 Ausbildung zum  
KFZ-Mechaniker  
1988 Weiterbildung zum  
Chemikanten  
1985 - 1987 Farbenbetriebe B9  
Seit 1987 Wasserversorgung

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
2005-2008 Betriebsratsmitglied  
stellv. Betrieblicher Vertrauensmann  
Gewerkschaft ver.di  
Vorstand Belegschäfts-Team

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil die Mitarbeiter wieder im Vordergrund stehen sollen. Es ist nicht länger vertretbar, das die Interessen des Unternehmens einseitig im Vordergrund stehen.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für die Belange der Schichtmitarbeiter. Noch als Betriebsratsmitglied habe ich eine Regelung für kurzfristige Personalbedarfe (Zeitgutschriften) angeregt, die wir nun nach einer Probephase im Kraftwerk für ganz Currenta einführen wollen.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „ es kann nur noch aufwärts gehen....“**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 17 Andreas Reichelt**



### **Persönliche Daten:**

Alter: 44  
Familienstand: Ledig / 1 Sohn  
Currenta GmbH & Co. OHG  
Sicherheitszentrale Leverkusen

### **Berufliche Laufbahn**

Tech. Angestellter  
Werkschutz Abt.-Büro 1982-1984  
Bundeswehr 1984-1985  
Werkschutz SD 2 1986-1992  
Werkschutz SD 1 1992-2000  
Sicherheitszentrale 24 Alarmdienst  
2000-2010  
Sicherheitszentrale Tagdienst  
Ab März 2010

### **Ehrenamtliche Tätigkeit**

Vertrauensmann in der  
Sicherheitszentrale

### **Warum ich für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil ich die Kolleginnen und Kollegen ob Organisiert oder auch Nicht Organisiert mit persönlichem Einsatz unterstützen möchte.**
- ▶ **Es darf keine Betriebsräte erster und zweiter Klasse geben.**
- ▶ **Personalabbau ist unter allen Umständen zu vermeiden. Und das in allen Bereichen des Unternehmens**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für einen Dialog zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Vorgesetzten und Geschäftsführung.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „ Betriebsrat für die Belegschaft, nicht Belegschaft für den Betriebsrat“**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 16 Andreas Schley**



**Persönliche Daten:**  
CUR-EN-KW-P-Leverkusen  
Verheiratet, 1 Kind  
38 Jahre  
Energieanlagenfahrer im  
Kraftwerk G22 im Schichtbetrieb

**Berufliche Laufbahn**  
1988: Ausbildung bei  
VEAG (jetzt Vattenfall) als  
Maschinist für Kraftwerksanlagen  
1991: Eintritt bei der Bayer AG  
1997: Kraftwerkerschule Essen

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
Vertrauensmann

### **Warum ich für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Als Vertrauensmann weiß ich zu gut um die Sorgen und Probleme der Mitarbeiter und deshalb brauchen wir einen Betriebsrat, der sich um diese kümmert.**
- ▶ **Die Meinung von jedem ist wichtig und sollte gehört werden. Die Meinung von uns, den Schichtarbeitern die sich bei Nacht und an Wochenenden die Brötchen verdienen liegt mir besonders am Herzen.**
- ▶ **Von Informationen, Kommunikation, Rede- und Meinungsfreiheit lebt unsere Gesellschaft und dafür brauchen wir einen starken Betriebsrat.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Platz 2 Georg Adamiec



**Persönliche Daten**  
49 Jahre, verheiratet  
33 Jahre Bayer / Currenta

**Berufliche Laufbahn**  
1977 - 80 Ausbildung  
zum Industriemechaniker  
Weiterbildung 1983 -86  
zur Werkschutzfachkraft  
1984 - 89 Gütertransportkontrolle GTK  
seit 1989 im Schutzdienst

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
Seit 2007 Betriebsrat CUR/TEC  
Gewerkschaft ver.di  
Vorstand Belegschafts-Team

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Nach dem Gesetz handelt ein Betriebsrat eigenverantwortlich. Dazu gehört die Übernahme von Verantwortung. Ich werde mich nicht daran beteiligen, die Verantwortung für Entscheidungen mit örtlichen Auswirkungen an den GBR abzugeben.**
- ▶ **Ich möchte mich dafür einsetzen, dass die Mitarbeiter besser informiert werden. Die Strukturmaßnahmen im Bereich Werkschutz sind Beispiel dafür, durch Nichtinformation bzw. Halbinformationen Ängste zu schüren.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für die Umsetzung und Weiterentwicklung von altersgerechteren und humaneren Schichtbedingungen.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Im Rahmen der Gesetze faire Absprachen treffen“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## Kandidatenprofil Platz 3 Herbert Janke



**Persönliche Daten:**  
47 Jahre / ledig,  
beschäftigt bei TECTRION  
Geb. G 7

**Berufliche Laufbahn**  
1979 - 82 Ausbildung Betriebschlosser  
1987 - 90 Weiterbildung zum  
Industriemeister Metall

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
Betriebsrat Bayer / Currenta seit 1990  
(bisher für die Durchschaubaren)  
spezialisiert auf Arbeitssicherheit  
Gewerkschaft IGBCE

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Ich möchte den Kolleginnen und Kollegen weiter mit meinem Wissen mit Rat und Tat zur Seite stehen.**
- ▶ **Von der zur Zeit positiven Geschäftsentwicklung von Tectrion müssen auch die Mitarbeiter profitieren. Die Gleichbehandlung ist dabei ein wichtiges Thema.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für Arbeitssicherheit und Gesundheit**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Miteinander gute Lösungen finden“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**



- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## Kandidatenprofil Platz 4 Emine Erdogan



### Persönliche Daten

42 Jahre jung / verheiratet 2 kinder  
24 Jahre Bayer / Currenta

### Berufliche Laufbahn

1985 - 86 Mitarbeiterin im Labor  
1987 -90 Mitarbeiterin Bereichsbüro LS  
1993 -97 Empfangsl. Werksverwaltung  
Ausbildung zur Bürokauffrau in Abend-  
Schule; Abschluss 1997  
1997 - 99 Sachbearbeiterin  
Abt.-Büro Werksverwaltung  
seit 2002 Konferenzraumservices

### Ehrenamtliche Tätigkeit

Gewerkschaft IGBCE  
Vorstand Belegschafts-Team

### Warum ich für den Betriebsrat kandidiere?

- ▶ **Ich möchte mich für mehr Gerechtigkeit und Gleichbehandlung am Arbeitsplatz einsetzen. Dieser Einsatz des Betriebsrates muss für die Kolleginnen und Kollegen transparent und spürbar sein.**
- ▶ **Der Betriebsrat muss in seinen Handlungen so ausgerichtet sein, dass die Mitarbeiter wieder Vertrauen fassen und auf ihn bauen können.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für den Ausbau einer firmeneigenen Kinderbetreuung.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Gemeinsam im Team können wir vieles erreichen“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz Nr. 5 Andreas Burger**



**Persönliche Daten:**  
51 Jahre, verheiratet  
25 Jahre Bayer / Currenta

**Berufliche Laufbahn**  
1975 -78 Ausbildung zum Dreher  
1986 - 89 Weiterbildung zum  
Industriemeister über Fernlehrgang  
seit 1985 tätig Energie-Wasservers.

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
stellv. Betriebsrat seit 2006  
Gewerkschaft ver.di  
Vorstand Belegschafts-Team

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Ich möchte mich besonders für ein sozial ausgewogenes und gerechtes Miteinander einsetzen.**
- ▶ **Veränderungen in den betrieblichen Bereichen müssen auf gleicher Augenhöhe mit der Leitung fair und gerecht gestaltet werden.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für eine gerechte Entlohnung der Mitarbeiter**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Immer kritisch und aufmerksam sein“**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 6 Wolfgang Feige**



Alter: 48 Jahre  
Familienstand: Verheiratet  
2 Kinder

**CUR-Organisation**  
CUR-Unternehmensrechnung

**Berufliche Laufbahn**  
1978-1981 Ausbildung Facharbeiter  
Betriebsschlosser  
Bayer AG Leverkusen  
1981-1988 Betriebsschlosser  
Technische Dienste  
1988-2002 Arbeitsvorbereitung  
Technische Dienste  
2002 Supply Chain Projekt  
2003-2007 Marketing Vertrieb  
Business Center BIS  
2007-> GPA-UR Currenta

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
4 Jahre Vertrauensmann  
Belegschafts-Team

### **Ich kandidiere für den Betriebsrat weil:**

- ▶ Ich die Belegschaft unabhängig ob Gewerkschaftsmitglied oder nicht mit vollem Einsatz unterstützen möchte.
- ▶ Ich für demokratische Spielregeln bin und die Meinungsvielfalt unterstütze.
- ▶ die freie Meinungsäußerung im Betriebsrat für mich sehr wichtig ist. Man muss nicht zu allem Ja und Amen sagen. Verkrustete Fraktionsstrukturen müssen aufgebrochen werden.
- ▶ ich bedingt durch meine unterschiedlichen Tätigkeiten über langjährige Erfahrungen und Kontakte am Standort Leverkusen verfüge.

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 7 Achim Wagner**



**Persönliche Daten:**  
Alter: 51 Jahre  
Familienstand: verheiratet

**SI-Operativer Werkschutz**  
CUR-SI-WS

**Berufliche Laufbahn**  
1975 Ausbildung zum  
Energieanlagenelektroniker,  
Bayer-AG Leverkusen  
1979 Bundeswehr  
1981 Ausbildung zur Werkschutz-  
fachkraft  
1983 Schutzdienst Leverkusen

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
betrieblicher Vertrauensmann  
gewerkschaftl. Vertrauensm. IG BCE  
Vorstand Belegschafts-Team

### **Warum ich (wieder) für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Damit die Betriebsräte der verschiedenen Fraktionen wieder miteinander und nicht gegeneinander Arbeiten um gemeinsame Ziele für die Arbeitnehmer zu erreichen.**
- ▶ **Um eine soziale Gesellschaft mit anerkannt guter und qualifizierter Arbeit zu erhalten.**
- ▶ **Den durch Personalmangel hervorgerufenen Symptomen wie z.B.: Leistungsdruck, Burnout, Mobbing, sexueller Belästigung und Stalking, etc., möchte ich als Betriebsrat entgegen wirken.**
- ▶ **Der Erhalt von Arbeitsplätzen und ein gutes Betriebsklima im Umgang miteinander stehen für mich an Erster Stelle.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 8 Bernhard Angermüller**



**Persönliche Daten:**  
49 Jahre / ledig,  
beschäftigt bei CURRENTA/IS/  
Services/ZGS

**Berufliche Laufbahn**  
1977 - 80 Ausbildung Rohrschlosser  
Eintritt Bayer AG 1986

**Ehrenamtliche Tätigkeit**  
betrieblicher Vertrauensmann  
seit 2006 stellv. Betriebsratsmitglied

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Als Vertrauensmann erlebe ich ständig den Unterschied zwischen dem Anspruch des Unternehmens, auf die Mitarbeiter eingehen zu wollen und der gelebten Realität. Wir brauchen einen Betriebsrat, der dem Arbeitgeber diese Kluft vor Augen hält.**
- ▶ **Für ungerechte Behandlung der Mitarbeiter darf es keinen Platz mehr geben. Sie führt zur Demotivation und „innerer Kündigung“, hohem Krankenstand und kann deshalb auch nicht im Interesse der Firma sein.**
- ▶ **Der weitere Sozialabbau muss gestoppt werden. Dies widerspricht der Notwendigkeit, zukünftig Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden. Hierfür werde ich mich über die Fraktionen hinweg einsetzen.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Platz 9 Reimund Fischer**



### **Persönliche Daten:**

Jahrgang 1955  
seit über 25 Jahren erst bei Bayer  
dann über  
BIS nach Currenta.  
Verheiratet, 2 Kinder in Ausbildung  
(und ein Hund)

### **Berufliche Laufbahn**

Von 1972 bis 1975 Ausbildung zum  
Physiklaborant bei Bayer,  
Fachoberschule, Fachhochschule mit  
Abschluß zum Dipl. Ingenieur  
Anschl. Zivildienst,  
seit 1984 im Geschäftsfeld Energie

### **Ehrenamtliche Tätigkeit**

Bislang keine, aber irgendwann muss  
man ja mal anfangen

### **Warum ich für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Damit ich den publizierten Anspruch der Currenta mit der gelebten Realität konfrontieren kann.**
- ▶ **Die Schieflage der demografische Entwicklung und deren Auswirkungen unseres Geschäftsfeldes und darüber hinaus der Currenta aufzuzeigen und dadurch die Bedingungen für „Mittelarbeiter“ Mitarbeiter und Nachwuchskräfte zu verbessern.**
- ▶ **Wenn ich in den Betriebsrat gewählt werde, werde ich mich besonders einsetzen für die demografische Entwicklung der Currenta. Es müssen Nachwuchskräfte her.**
- ▶ **Mein Motto für die zukünftige Betriebsratsarbeit lautet „Immer schön fair bleiben“**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Werner Oertel**



Alter: 53 Jahre  
Familienstand: verheiratet

**EN- Organisation**  
CUR-EN-KV-VT

**Berufliche Laufbahn**  
1971 Ausbildung zum Bootsmann bei  
der Firma Lenkering AG  
1976 Eintritt bei den Verkehrsbetrieben  
der Bayer AG.  
1978 Wechsel zur Energie  
Kraftwerk Leverkusen  
2003 Wechsel nach Domagen  
Für Projektarbeiten  
2005 Wechsel zum Techn. Büro  
Energie- Kälteverteilung.

**BR- Tätigkeit**  
2006 im BR der BIS heutige  
Currenta GmbH & Co. OHG  
Mitwirkend im Personalausschuß.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Es darf keine Betriebsräte erster und zweiter Klasse geben. Demokratie leben sollte nicht nur in Papierform bestehen, sondern auch gelebt werden. Nach der Wahl sollten ausschließlich demokratische Spielregeln gelten, damit das Betriebsratsgremium aus einem Ganzen besteht.**
- ▶ **Der Betriebsrat ist nicht zum Selbstzweck da sondern für die Mitarbeiter.**
- ▶ **Freie Meinungsäußerung und die Ansprechbarkeit ist mir wichtig, ich bin kein Geheimrat. Die Belegschaft hat das Recht frühzeitig und umfangreich informiert zu werden.**
- ▶ **Wir brauchen eine kompetente Arbeitnehmervertretung, die sich dauerhaft für die Interessen und Rechte der KollegenInnen einsetzt, deshalb würde eine unternehmens- und standortübergreifend Betriebsratsstruktur die Durchsetzungskraft gegenüber dem Arbeitgeber erhöhen. Die Erhaltung möglichst vieler Arbeitsplätze muss oberste Priorität des Betriebsrates sein.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Kai - Uwe Biegisch**

Alter: 46 Jahre  
Familienstand: ledig

**UW-Organisation**  
CUR-UW-DRT-WSZ

**Berufliche Laufbahn**  
1978 Ausbildung Facharbeiter Blech-  
Schlosser Bayer AG Leverkusen  
1981 Blechverarbeitung Geb. K6  
1996 Wechsel zur Energie Kraftwerk  
Leverkusen  
2004 Wechsel nach BIS Umwelt  
Dienste Leverkusen  
2005 Wechsel nach Domagen  
Currenta Umwelt

**BR- Tätigkeit**  
2006 Ersatz BR der BIS heutige  
Currenta GmbH & Co. OHG  
2010 seit Januar BR-Mitglied



### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ Als BR habe ich die Möglichkeit mich für meine Kollegen einzusetzen und mich ihren Sorgen und Problemen anzunehmen.
- ▶ Die Meinung der Kolleginnen und Kollegen ist uns wichtig bei der Entscheidungsfindung , denn um sie geht es !
- ▶ Arbeitsplätze sichern ,erhalten mit dem Potential , dem Wissen und der Motivation der Kollegen die sich täglich für Currenta einsetzen.
- ▶ Umfassende Informationen der Belegschaft , denn die Kolleginnen und Kollegen sind nicht für uns da , sondern wir für sie !

**Wir setzen uns für Euch ein!**



- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Bernhard Prömpler**



Alter: 49 Jahre  
Familienstand: verheiratet

**EN- Organisation**  
CUR-EN-WV

**Berufliche Laufbahn**  
1974 Eintritt Bayer AG Bereich EN  
1975 Ausbildung zum Blechschlosser  
1978 Wechsel nach PU-P DOR 1 VBD  
1980 Bundeswehr  
1981 Wiederaufnahme der Tätigkeit im MID-Betrieb  
1981 Wechsel zum PF-P-FL Betrieb  
1989 Wechsel zur WD-DOR-UWS/TVA  
1996 Prüfung zum Chemiekanten  
1997 Abschluss zum Kesselwärter  
2005 Wechsel zur EN-Wasser-  
versorgung

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Wir stehen für sachliche und kritische Auseinandersetzung zu unterschiedlichen Themen. Wir haben Sozialkompetenz und sind konsensfähig.**
- ▶ **Der Betriebsrat ist nicht zum Selbstzweck da sondern für die Mitarbeiter.**
- ▶ **Weil der Einsatz für alle Beschäftigten für mich wichtig ist und sich in der täglichen BR-Arbeit wieder finden muss.**
- ▶ **Priorität hat für mich das klare Bekenntnis zum Wohle aller Kolleginnen und Kollegen.**
- ▶ **Die Erhaltung möglichst vieler Arbeitsplätze muss oberste Priorität des Betriebsrates sein.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Klaus Speckenbach**



Alter: 45 Jahre  
Familienstand: verheiratet

**Tectrion- Organisation**  
EE/ET Blitzschutz

**Berufliche Laufbahn**  
1980 Ausbildung zum MSR - Mech.  
bei der Bayer AG  
1984 Übernahme in Elektroinstallation  
der Bayer AG.  
1985 Wechsel zur Eletrowärmeinstal  
lation der Bayer AG  
1986 Bundeswehr  
1987 Wiedereinstellung bei der  
Bayer AG  
2007 Wechsel nach Tectrion GmbH  
2008 Wechsel PLT-Schicht Entstör-  
dienst  
2009 Wechsel zum TEC-Blitzschutz

**BR- Tätigkeit**  
2006 Kandidatur BR IGBCE

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil ich die Belegschaft unabhängig von Gewerkschaftsmitgliedern oder Nicht organisierte mit vollem Einsatz unterstützen möchte.**
- ▶ **Weil Handeln und nicht nur Reden für mich wichtig ist.**
- ▶ **Weil ich gegen Fraktionszwang bin und Meinungsvielfalt unterstütze.**
- ▶ **Weil ich versprechen kann, Das Belegschaftsteam wird die Demokratie Leben und auch praktizieren.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## Kandidatenprofil Andrea Eisfelder

Alter: 43 Jahre  
Familienstand: ledig, alleinerziehend



### Werdegang BR:

Bis 2003 Vertrauensfrau Bayer ZF  
Bis heute Vertrauensfrau BBS-ITO  
Seit 2006 Ersatzbetriebsrätin  
Stellvertr. Sprecherin Belegschafts-  
team

### Berufliche Laufbahn

Ausbildung zur Chemiefacharbeiterin,  
dann 15 Jahre zentrale Forschung,  
dort war ich Vertrauensfrau. Bis ich  
2003 zur BBS-Telefonzentrale gewech-  
selt habe.

### Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?

- ▶ Für mich ist eine hohe Ansprechbarkeit sehr wichtig. Was hilft mir ein Betriebsrat, der nie zu erreichen ist, bzw. lange Zeit für Antworten benötigt.
- ▶ Als berufstätige, Alleinerziehende ist für mich eine gute Kinderbetreuung sehr wichtig die auch in den Zeiten so flexibel wie meine Arbeitszeit ist.
- ▶ Um das Know-How in der Firma zu halten, ist es wichtig auch Kollegen mit langjährigen AÜ-Verträgen in die Firma zu integrieren.
- ▶ Leider sind auch die Begriffe wie „Mobbing“, „Bossing“ und „Burnout“ in unserer Firma keine Fremdwörter. Ich möchte betroffenen Kollegen helfen und für Lösungen kämpfen.

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## Kandidatenprofil Rainer Tews

Alter: 43 Jahre  
Familienstand: verheiratet



### **BV- Organisation**

Seit 2002 Betriebsrat der ehemaligen Firma ScaleOn, die zu Bayer Business Solution und dann zu BBS wurde. Stellvertretendes Mitglied im Bayer Betriebsrat.

### **Berufliche Laufbahn**

Ausbildung zum mathematisch-technischen Assistenten, dann Mitarbeiter im Help-Desk, Wechsel zur Unternehmenskommunikation und dann zur Fa. ScaleOn (Datensicherung). Zu dieser Zeit tätig im Sicherheitsumfeld des Bayer-Rechenzentrums

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Die Freie Meinungsäußerung im Betriebsrat ist mir sehr wichtig. Man muss nicht zu allem Ja und Amen sagen. Verkrustete Fraktionsstrukturen müssen aufgebrochen werden.**
- ▶ **Der Betriebsrat ist nicht zum Selbstzweck da sondern für die Mitarbeiter.**
- ▶ **Langjährige Tätigkeit für das Unternehmen (das gilt auch für AÜ'ler) muss sich dauerhaft lohnen.**
- ▶ **Es lohnt sich, gemeinsam mit den Beschäftigten über die veralteten Pausenregelungen nachzudenken.**
- ▶ **Zur Standortsicherung sage ich „Ja“, aber der Preis (Servicetarifvertrag) ist mir zu hoch – zumal es dem Unternehmen sehr gut geht und jedes Jahr aufs neue Rekordgewinne erwirtschaftet werden.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Gregor Walbeck**

Alter: 41 Jahre  
Familienstand: ledig



**BV- Organisation**  
Vertrauensmann von 2002 bis 2007 bei  
Currenta Energie

**Berufliche Laufbahn**  
Ausbildung zum Dreher  
Ausbildung zum Prozessleitelektroniker  
Betreuung der Netzleittechnik bei  
Currenta Energie  
Betreuung des Energieabrechnungssystem bei Currenta Energie

Zur Zeit tätig bei Bayer Business  
Services GmbH als Sachbearbeiter  
Verbrauchssteuern

### **Warum ich für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Wie viel Rendite muß eine Firma erwirtschaften um den Aktionären gerecht zu werden und wie viel Rendite darf eine Firma erwirtschaften um den Mitarbeitern gerecht zu werden?**
- ▶ **Der Betriebsrat ist das Mitbestimmungsorgan der Arbeitnehmer. Eine Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft kann hilfreich sein. Darf aber nicht vorgeschrieben werden.**
- ▶ **Die Chemie in Deutschland befindet sich in einem Strukturwandel. Diesen können wir nicht verhindern, aber in unserem Sinne beeinflussen.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Gabriela Esser**



Alter: 46 Jahre  
Familienstand: Ledig

**BV- Organisation**  
CAO - Customer Service Center

**Berufliche Laufbahn**  
Seit 1982 inkl. Ausbildung bei Bayer beschäftigt. U.a. beschäftigt in verschiedenen Vertriebsbereichen im Innendienst und Erfahrungen im Aussendienst. Seit 1997 bei BV beschäftigt.

**BR-Tätigkeit**  
Seit 2006 im Betriebsrat der Bayer Vital.  
Tätigkeit in den Ausschüssen Neue Technologien und Datenschutz sowie Arbeitszeit & Entgelt.  
Mitglied im Präsidium und Vorstand des Belegschaftsteams Bayer Leverkusen.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Durch die Erfahrungen in meiner ersten BR-Periode möchte ich meine erworbene Kompetenz weiter vertiefen und die Betriebsratsarbeit kontinuierlich optimieren (z.B. durch Abschluss von notwendigen und sinnvollen Betriebsvereinbarungen).**
- ▶ **Im Rahmen der zu erwartenden Umorganisationen der BV will ich dazu beitragen, dass alle Arbeitsplätze erhalten bleiben bzw. soziale Lösungen angewendet werden.**
- ▶ **Deshalb werde ich mich dafür einsetzen, dass die Bayer Vital integraler Bestandteil der Standortsicherungsvereinbarung wird und betriebsbedingte Kündigungen ausgeschlossen werden.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Michael Kai Scholz**



Alter: 46 Jahre  
Familienstand: verheiratet; einen 18-jährigen Sohn

**BV- Organisation:**  
BSP-GM-Klinik-AD

**Berufliche Laufbahn:**  
Seit fast 19 Jahren bin ich im Bayer-Pharma-Außendienst tätig, davon 7 Jahre im Grosso-AD und 11 Jahre im Klinik-AD.

Viele Jahre war ich außerdem als Vertrauensmann für die Kolleginnen und Kollegen tätig

### **Warum ich mich zur Wahl für den Bayer Vital BR stelle?**

- ▶ **Mein Hauptanliegen als Betriebsrat sehe ich darin, dafür einzutreten, dass bei Plänen zur innerbetrieblichen Kostenreduktion die Arbeitnehmerinteressen nicht „auf der Strecke“ bleiben.**
- ▶ **Personalabbau ist unter allen Umständen zu vermeiden.**
- ▶ **Betriebsbedingte Kündigung sind grundsätzlich auszuschließen. Arbeitsplatzsicherheit und Gerechtigkeit sind dafür unabdingbare Voraussetzungen.**
- ▶ **Deshalb setze ich mich für eine Standortsicherungsvereinbarung für die Bayer Vital ein. Es kann nicht sein, dass wir , wie in der Vergangenheit praktiziert, als Tochtergesellschaft des Teilkonzerns BHC hier außen vor bleiben.**
- ▶ **Wir sind keine Kolleginnen und Kollegen zweiter Klasse, sondern eine Vertriebsgesellschaft die erst die wirtschaftliche Basis für den Teilkonzern BHC sicherstellt und die rechtliche Sicherheit einer Standortsicherungsvereinbarung benötigt.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Hans-Jürgen Michaelsen**



Alter: 54 Jahre

Familienstand: verheiratet, 1 Sohn

BV-Organisation  
CAO-S&MS-Facility Management

Berufliche Laufbahn  
30 Jahre Tätigkeit in der BAYER AG,  
in unterschiedlichen Dienstleitungs-  
und Servicefunktionen

BR-Tätigkeit  
3 Jahre als Betriebsrat bei der  
Currenta  
Stellvertretender Vertrauensmann der  
Schwerbehinderten-Belegschaft

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil ich die Belegschaft und somit alle Kolleginnen und Kollegen unabhängig ob Gewerkschaftsmitglieder oder nicht Organisierte mit vollem Einsatz unterstützen möchte.**
- ▶ **Weil ich ein Mann aus der Praxis bin und Handeln und nicht nur Reden für mich wichtig ist.**
- ▶ **Weil gute Rhetorik und Dialektik zwar wichtig sind, aber noch viel wichtiger sind nachweisbar Erfolge und Ergebnisse für die Belegschaft und nicht nur gut „verkaufen“ können.**
- ▶ **Weil das Gemeinwohl und der Einsatz für die Kolleginnen und Kollegen für mich Priorität hat und das Eigenwohl nicht im Vordergrund stehen darf.**
- ▶ **Weil ich, bedingt durch meine unterschiedlichen Tätigkeiten, über langjährige Erfahrungen, Kontakte und Netzwerke in der gesamten BAYER AG, Standort Leverkusen verfüge.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**



- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Adela Schulze-Rathsack**



Alter: 44 Jahre  
Familienstand: verheiratet; 2 Kinder

**BV- Organisation**  
BSP- BU Women Healthcare-AD

**Berufliche Laufbahn**  
Seit März 1991 bin ich im Außendienst tätig.  
Anfänglich bei der Schering Deutschland GmbH, dann ab 1998 durch Betriebsübergang bei der Asche AG. Ab 1999 habe ich für drei Jahre bei der Firma Galderma Dermatologen besucht. Seit 2002 bin ich im Gynäkologie-Außendienst tätig, in den Bundesländern Mecklenburg/Vorpommern und nördliches Brandenburg.

**BR-Tätigkeit**  
10 Jahre Betriebsrätin in der Schering Deutschland GmbH

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil ich meine Erfahrungen und meine Motivation zum Nutzen aller Kolleginnen und Kollegen einbringen möchte.**
- ▶ **Weil der Einsatz für das Gemeinwohl für mich wichtig ist und nur mit gelebter Betriebsratsarbeit umsetzbar ist**
- ▶ **Weil eine professionelle Betriebsratsarbeit den Kolleginnen und Kollegen und dem Unternehmen Erfolg sichert und erst eine Beschäftigungssicherung und Motivation ermöglicht**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Gisela Dastig**



Alter: 49 Jahre  
Familienstand: verheiratet, 2 Kinder

**BV- Organisation**  
BSP-Diagnostik-  
Outbound Sales Management

**Berufliche Laufbahn**  
Als geprüfte Pharmareferentin war ich ab 1986 für die Schering Deutschland GmbH in Berlin tätig und bin im Rahmen der Integration mit nach Leverkusen gewechselt.

**Betriebsrat-Tätigkeit**  
8 Jahre Erfahrung als Betriebsrätin  
In dieser Zeit war ich als Vorsitzende der Schwerbehinderung tätig.  
Dort habe ich zuletzt bei der Integrationsvereinbarung mitgewirkt.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Veränderungen erreicht man nicht in der Zuschauerrolle, sondern durch Mitarbeit in einer Arbeitnehmervertretung.**
- ▶ **Ich werde mich dafür einsetzen, dass Demokratie im Betriebsrat gelebt wird.**
- ▶ **Wichtig ist für mich, dass es keine machtorientierte Struktur im Betriebsrat gibt.**
- ▶ **Mit der Devise Miteinander erreicht man mehr, als Gegeneinander.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Ulf Baale**



**Alter:** 52 Jahre  
**Familienstand:** verheiratet; 2 erwachsene Kinder

**BV- Organisation**  
BV-DC-Außendienst

**Berufliche Laufbahn**  
Seit 35 Jahren bei der Bayer AG bzw. Bayer Vital GmbH tätig.  
Z.Z. im Außendienst der Division Diabetes Care

**BR-Tätigkeit**  
Gründungsmitglied im Betriebsrat der Bayer Vital GmbH  
4 Jahre Sprecher im Personalausschuss  
Mitglied im Wirtschaftsausschuss

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **In den vier Jahren als Betriebsrat konnte ich umfangreiche Erfahrungen sammeln, die ich nun wieder in die Betriebsratsarbeit einfließen lassen möchte.**
- ▶ **Wer mich kennt weiß, my game ist fairplay, aber ich kann auch kämpfen und die Interessen der Kolleginnen und Kollegen wirkungsvoll vertreten.**
- ▶ **Die Beschäftigungssicherung sowohl im Außendienst als auch im Innendienst hat für mich höchste Priorität.**
- ▶ **Ich werde mich dafür einsetzen, das auch Bayer Vital eine Standortsicherungsvereinbarung erhält.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Hartmut Engelen**



Alter: 57 Jahre  
Familienstand: verheiratet;  
3 erwachsene Kinder

**BV- Organisation**  
BSP-BU Diagnostic Imaging; Team  
Nordwest

**Berufliche Laufbahn**  
1986 Eintritt in den Schering Konzern;  
seit 1989 ununterbrochen in der Ge-  
schäftseinheit „Diagnostische Bildge-  
bung“ tätig

**BR-Tätigkeit**  
12 Jahre in der Schering Deutschland  
GmbH; davon 10 Jahre als Mitglied  
des BR sowie 8 Jahre Tätigkeit im Be-  
triebs- und Wirtschaftsausschuss

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Wir brauchen eine starke und kompetente Arbeitnehmervertretung, die sich nicht nur in schwierigen Zeiten, sondern dauerhaft für die Interessen und Rechte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einsetzt. In Krisenzeiten hat dabei die Erhaltung möglichst vieler Arbeitsplätze für mich oberste Priorität.**
- ▶ **Die immer komplexer werdende Arbeitswelt führt die Kolleginnen und Kollegen mehr und mehr an die eigenen Grenzen der geistigen und körperlichen Leistungsfähigkeit. Hier gilt es den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Auge zu behalten und die Einhaltung der entsprechenden Vorschriften und Gesetze gegenüber dem Arbeitgeber einzufordern.**
- ▶ **Der z.T. unterschiedlichen Interpretation von eindeutigen Betriebsvereinbarungen der Bayer Vital durch manche Vorgesetzte muss ein Ende gesetzt werden. Hierzu muss der kommende Betriebsrat akzentuierter seine Mitbestimmung und Kontrollrechte ausüben.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Dr. Carl-Peter Jumpertz**



Dipl. Biologe  
Oberst der Reserve

Träger des Ehrenkreuzes der Bundeswehr in Gold

Alter: 61 Jahre  
Familienstand: verheiratet, 2 Kinder

**BV- Organisation**  
BV-CAO-KSM-Key Stakeholder-  
Management Bundeswehr

**BR-Tätigkeit**  
13 Jahre Tätigkeit u.a. im Wirtschafts-  
ausschuss, Betriebsausschuss und Per-  
sonalausschuss, zeitweise tätig im Aus-  
schuss Arbeitszeit und Entgelt  
Ansprechpartner für Soziales bei der  
Bayer Vital

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Mein persönlich dringendster Wunsch für die neue, dann meine vierte Amtsperiode, sofern ich das Votum erhalte,**
- ▶ **Beendigung der Fraktionsdenke, die seit 12 Jahren praktiziert wird.**
- ▶ **Allem voran steht für mich das klare Bekenntnis zum Wohle aller Kolleginnen und Kollegen zu agieren.**
- ▶ **Mit einem Betriebsrat der rationalen Vernunft die Anliegen und Interessen der Kolleginnen und Kolleginnen „Hart aber fair“ gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten.**
- ▶ **Vertrauen Sie auf meine langjährige Erfahrung und hoher Sozialkompetenz**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Gerhard F. Schneider**



Alter: 60 Jahre  
Familienstand: verheiratet; 1 Kind

### **BV- Organisation**

BSP- BU Women Healthcare-AD

### **Berufliche Laufbahn**

Seit 34 Jahren tätig im Pharma-Außendienst.

Anfänglich bei der Firma Nourypharma. Oktober 1979 Wechsel in die Schering Deutschland GmbH. In den Folgejahren wurde ich in unterschiedlichen Außendienst-Organisationen, u.a. in den Neuen Bundesländern, in der Region Mitte und mit der Leitung des nationalen Pädiater Außendienst beauftragt. Beteiligt am Aufbau des Ultraschall-Außendienstes und im Kontrastmittel-Außendienst tätig.

### **BR-Tätigkeit**

8 Jahre in der Geschäftsstelle Frankfurt und der Schering Deutschland GmbH

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Ich möchte den Betriebsrat tatkräftig unterstützen, weil ich den Eindruck gewonnen habe, dass der amtierende Betriebsrat von zwei Personen dominiert wird, die primär nur die IG BCE-Ziele verfolgen, wie ich auf den Belegschaftsversammlungen erkennen musste.**
- ▶ **Ich möchte mich für alle Kolleginnen und Kollegen einsetzen, d.h. auch für ca. 80% der nicht Organisierten.**
- ▶ **Aus diesem Grunde bitte ich Sie, unterstützen Sie uns mit Ihrer Stimme.**
- ▶ **Wir vertreten alle Kolleginnen und Kollegen gemäß Betriebsverfassungsgesetz und unterscheiden nicht zwischen Gewerkschaftsmitglieder und nicht organisierten Kolleginnen und Kollegen.**
- ▶ **Weil ich gegen Fraktionszwang bin und Meinungsvielfalt unterstütze**
- ▶ **Weil ich Ihnen schon heute versprechen kann, „Das Belegschaftsteam“ wird die Demokratie Leben und auch praktizieren.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Willi Ehlen**

Alter: 58 Jahre  
Familienstand: verheiratet



**BV- Organisation**  
Seit 2006 Freigestellter Betriebsrat  
Stv. Vorsitzender Wirtschaftsausschuss  
Mitglied im Betriebsausschuss  
Mitglied im Personalausschuss  
10 Jahre Erfahrung als Betriebsrat  
U.a. als Betriebsratsvorsitzender,  
Gesamtbetriebsrat und Konzern-  
betriebsrat

**Berufliche Laufbahn**  
35 Jahre Berufserfahrung in Marketing-  
und Vertriebsfunktionen  
Tätig in deutschen, amerikanischen  
und schweizer Unternehmen

Langjährige Führungserfahrung als  
Teamleiter Vertrieb  
Verkaufsleiter Innendienst  
Leiter Customer Service  
Leiter Key Account-Services

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Bedingt durch meine finanzielle Unabhängigkeit in der Kombination mit Berufserfahrung und Lebensalter fühle ich mich verpflichtet, mich für die Kolleginnen und Kollegen einzusetzen. Gemeinwohl und Gerechtigkeit hat bei mir absolute Priorität.**
- ▶ **In der neuen Amtszeit möchte ich mithelfen, die vorhandenen betriebsratinternen Strukturen zu verbessern. Das geht aber nur über entsprechende Mandate (Stimmen).**
- ▶ **Es darf keine Betriebsräte erster und zweiter Klasse geben. Nach einer Wahl haben ausschließlich demokratische Spielregeln zu gelten, damit ein Betriebsratsgremium aus einem Guss entsteht.**
- ▶ **Das Motto der IG BCE „Wir leben Demokratie“ sollte nicht nur auf dem Papier stehen, sondern endlich gelebt werden.**
- ▶ **Die Belegschaft hat einen starken Betriebsrat verdient.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Joerg Udo Schmitz**



Alter: 51 Jahre  
Familienstand: verheiratet, 1 Kind

### **Werdegang BR**

- 1987 Betriebsratsmitglied bei Bayer, Standort Leverkusen.
- 1998 Mitglied im Personalausschuss, Arbeitsrechtlicher Ausschuss, Ausschuss für Neue Technologien, Ausschuss für Chancengleichheit
- 1996 Ehrenamtlicher Arbeitsrichter
- 2005 Ausbildung als Betrieblicher Suchtkrankenhelfer

### **Berufliche Tätigkeit**

- 1975 Jungarbeiter in der Personalabteilung
- 1979 Lagerist Geschäftsbereich AC
- 1998 Wechsel zur Werkstatt (Instandhaltung) der heutigen Aliseca GmbH Standort Leverkusen

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Als Betriebsratsmitglied habe ich mich schwerpunktmäßig mit Suchtabhängigkeiten, psychischen Belastungen, Kündigungen, Abmahnungen ect. beschäftigt. Diese für mich wichtige Arbeit möchte ich auch weiterhin für die Beschäftigten leisten.**
- ▶ **Betriebsratsarbeit dient nicht dem Selbstzweck, sondern allein den Mitarbeitern.**
- ▶ **Wir sind frei von Fraktionszwang. Verkrustete Fraktionsstrukturen müssen aufgebrochen werden.**
- ▶ **Wir stehen für sachliche und kritische Auseinandersetzung zu unterschiedlichen Themen. Wir haben Sozialkompetenz und sind konsensfähig.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**



- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Michael Dahm**

Alter: 37 Jahre  
Familienstand: verheiratet



**Werdegang BR**  
Seit 2005 stellvertretendes Betriebsratsmitglied bei Lanxess am Standort Leverkusen.

**Berufliche Tätigkeit**  
Von 1989-1993 Ausbildung zum Chemielaboranten bei der Bayer AG in Leverkusen.  
Seit 1993 tätig in der Ionenaustauscher-Forschung.  
2007 erfolgreich abgelegte Prüfung zum Synthesetechniker.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Weil Handeln und nicht nur Reden für mich wichtig sind. Weil ich Betriebsratsarbeit aktiv mit gestalten will und mir die Rolle als Zuschauer nicht ausreicht.**
- ▶ **Weil ich die gesamte Belegschaft unabhängig von Gewerkschafts- oder Parteizugehörigkeit unterstützen möchte.**
- ▶ **Weil das Gemeinwohl und der Einsatz für alle Mitarbeiter für mich sehr wichtig sind und das Eigenwohl nicht im Vordergrund stehen darf.**
- ▶ **Weil mir demokratische Strukturen in der Betriebsratsarbeit wichtig sind.**
- ▶ **Weil Meinungsvielfalt- und Freiheit auch in der BR-Arbeit für mich einen hohen Stellenwert haben.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Peter Kawulycz**

Alter: 51 Jahre  
Familienstand: unverheiratet,  
3 Kinder



**Werdegang BR**  
Seit 2005 stellvertretendes  
Betriebsratsmitglied bei Lanxess am  
Standort Leverkusen.

**Berufliche Tätigkeit**  
Von 1973-1977 Ausbildung zum Che-  
mielaboranten bei der Bayer AG  
in Leverkusen.

Tätig bis 2004 in der zentralen For-  
schung, anschl. Übergang zur  
Lanxess AG, zur Zeit bin ich bei  
Aliseca in der PAT ( Prozessanaly-  
sentechnik ) tätig

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **In der neuen Amtszeit möchte ich aktiv an der Betriebsratsarbeit mitwirken.**
- ▶ **Die Aufgaben einer starken Interessenvertretung sind mir wichtig.**
- ▶ **Die Belegschaft hat einen starken Betriebsrat verdient. Ich bin bereit für diese verantwortungsvolle Aufgabe.**
- ▶ **Weil ich mich nachhaltig für alle Beschäftigten und deren Belange einsetzen werde. Wir machen keine Hetzkampagne gegen andere.**
- ▶ **Der Betriebsrat dient den Kolleginnen und Kollegen, und nicht umgekehrt. Wir beteiligen uns auch nicht im Wahlkampf an „Schlammschlachten“.**
- ▶ **Mit einem Betriebsrat der rationalen Vernunft die Anliegen und Interessen aller Mitarbeiter gegenüber dem Arbeitgeber vertreten.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Eckard Buerger**



Alter: 52 Jahre  
Familienstand: verheiratet, 1 Kind

### **Werdegang BR**

Mehrere Amtsperioden stellv. Betriebsratsmitglied bei Bayer und Lanxess am Standort Leverkusen.

### **Berufliche Tätigkeit**

1974-1978 Ausbildung zum Laborjungwerker. 1978-1980 im Boranat-Betrieb. 1980 Chemiearbeiter im Geschäftsbereich Anorganische Chemikalien. 1981 Lagerist im Zentrallager Silicone. 1990 im AC-Stab. 2005 Lanxess, Aliseca GmbH am Standort Leverkusen.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**



**Ich möchte die Betriebsratsarbeit zum Wohle der Beschäftigten mitgestalten und die betriebratsinternen Strukturen verbessern. Das geht aber nur über Mandate (Stimmen).**



**Ich werde mich dafür einsetzen, dass Demokratie im Betriebsrat gelebt wird.**



**Wir brauchen einen Betriebsrat, der sich selbstlos für die Interessen und Rechte aller Beschäftigten einsetzt.**



**Die Ansprechbarkeit der Betriebsräte muss verbessert werden, ebenso die Informationspolitik.**



**Weil eine kompetente Interessensvertretung den Beschäftigten und dem Unternehmen gleichermaßen nützt.**

- **stark**
- **kompetent**
- **unabhängig**

## **Kandidatenprofil Brigitte Chudzik-Raeth**

Alter: 38 Jahre  
Familienstand: verheiratet, 3 Kinder



**Werdegang BR**  
Seit 2001 stellvertretendes Betriebsratsmitglied bei Bayer und Lanxess am Standort Leverkusen.

**Berufliche Tätigkeit**  
Von 1989-1993 Ausbildung zur Chemielaborantin bei der Agfa-Gaevert AG in Leverkusen. Seit 1999 tätig in der Ionenaustauscher-Forschung, der heutigen Anwendungstechnik.

### **Warum ich wieder für den Betriebsrat kandidiere?**

- ▶ **Für mich ist eine hohe Ansprechbarkeit sehr wichtig. Was nützt mir ein Betriebsrat, der nie zu erreichen ist, bzw. lange Zeit für Antworten benötigt.**
- ▶ **Als berufstätige Mutter ist für mich eine gute Kinderbetreuung wichtig.**
- ▶ **Weil der Einsatz für alle Beschäftigten für mich wichtig ist und sich in der täglichen BR-Arbeit wieder finden muss.**
- ▶ **Priorität hat für mich das klare Bekenntnis zum Wohle aller Kolleginnen und Kollegen.**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Heinrich Sdebel

Alter: 57Jahre



**Seit 39 Jahren im Betrieb. Sachbearbeiter bei Quality Assurance, Archivierungsbeauftragter für die Prüfdokumentation, sowie Archiveigner für diverse Archive der Prüf- und Herstdokumentation im SCB.**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Evita Wudicke

Alter: 57Jahre



**Seit 36 Jahren im Betrieb.  
Sachbearbeiterin im Supply Center Berlin.  
Betriebsrat seit 2002, Schwerpunktthemen  
Gerechtigkeit und Menschlichkeit  
(die zur Zeit im Betrieb zweitrangig scheinen).  
Früher ver.di, jetzt CGBCE.**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Thomas Krug

Alter: 42Jahre



**Seit 25 Jahren im Betrieb. Leitender Mitarbeiter im SCB. Vorortausbilder und Ausbilder der IHK Berlin für pharmazeutische Berufe.**

**Früher IGBCE, jetzt CGBCE. Dort Mitglied der Arbeitnehmerversprecher für die IHK.**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Andreas Fuhrmeister

Alter: 54Jahre



**Seit 27 Jahren im Betrieb.**

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Clinical Data Center. 'Lehrauftrag' für spezielle Pharmakologie in der Biologielaborantenausbildung.**

**Früher DAG, jetzt ver.di. Dort Mitglied des Landes-bezirksgruppenvorstandes Industrie.**



- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Axel vom Hoff

Alter: 58 Jahre



**Seit 36 Jahren im Betrieb. Kaufmännischer Mitarbeiter im Biltrolling / Product Costing. Ehrenamtlicher Berufsausbildungs-Prüfer bei der IHK Berlin für Industriekaufleute sowie ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht Berlin-Brandenburg.**

**Früher DAG, jetzt Mitglied bei ver.di.**

Das BELEGSCHAFTS-Team

- stark
- kompetent
- unabhängig

[www.belegschafftsteam.de](http://www.belegschafftsteam.de)

## Kandidatenprofil Michael Rehbein

Alter: 48Jahre



**Seit 25 Jahren im Betrieb. Im SCB PLB Technik  
als Koordinator tätig.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Uwe Lerch

Alter: 53Jahre



**Seit 25 Jahren im Betrieb. Mitarbeiter im SSI, FM, Objektmanagement Sellerstrasse (Kundenbetreuung).**

- stark
- kompetent
- unabhängig

## Kandidatenprofil Matthias Träger

Alter: 48Jahre



**Seit 21 Jahren im Betrieb. Projektingenieur im Bereich Sicherheits- und Nachrichtentechnik. Mitglied im BR seit 2000. Vorsitzender des Bundesvorstands der Fachgruppe Industrie in ver.di., ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht, Mitglied in den IHK-Prüfungsausschüssen für Bürokaufleute und Kaufleute für Bürokommunikation.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**

Das BELEGSCHAFTS-Team

- stark
- kompetent
- unabhängig

[www.belegschafftsteam.de](http://www.belegschafftsteam.de)

## Kandidatenprofil Volker Buchholz

Alter: 51Jahre



**Seit 9 Jahren im Betrieb, Mitarbeiter FM-OM  
Gebäudetechnik.**

**Wir setzen uns für Euch ein!**