

Presseinformation

Joerg Udo Schmitz
Pressesprecher
Tel.: 0214/30-45258
den 13.12.2013
T7khol312a

Vorstand des Belegschafts-Teams beschließt Grundsatzprogramm für die Betriebsrats-Wahlperiode 2014 – 2018

Neben den Themen Selbstverständnis, Umgang mit Mobbing, Bossing, Stalking, familienorientierte Personalpolitik, alternsgerechtes Arbeiten, qualifizierte Personalplanung und Umgang mit tariflichen Öffnungsklausel fordert das Belegschafts-Team mit Nachdruck die Errichtung eines

Chempark-Sozialberatungszentrum Gesundheit, Familie und Beruf in Leverkusen

Auf ein Anschreiben des Belegschafts-Teams an den Vorstandsvorsitzenden der Bayer AG Herrn Marijn Dekkers haben wir inzwischen eine positive Antwort erhalten. Erste Gespräche wurden im Rahmen des Steuerkreises BGM (Betriebliches Gesundheits-Management) geführt. Auch die pronovaBKK kann sich einen zukünftigen Standort im Chempark Leverkusen vorstellen. Sie hat hierzu inzwischen ein Projekt gestartet.

Die BASF ist mit ihrem gerade eröffneten „Work-Life-Management- Mitarbeiterzentrum“ in der chemischen Industrie Vorbild für ein solches Vorhaben. „LuMit“ heißt das Sozialberatungszentrum in Ludwigshafen, in dem das Unternehmen seine vielfältigen Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Erhaltung der Gesundheit bündelt.

Als Standort für das Projekt bietet sich das frühere Agfa-Gelände an. Das Belegschafts-Team regt an, zu prüfen, ob die Ansiedlung von diversen Arztpraxen sinnvoll ist. Demzufolge müssen die Räumlichkeiten außerhalb des Werkzaunes sein und auf Barrierefreiheit ist zu achten. Auch die Beratung von Angehörigen der MitarbeiterInnen soll dadurch erleichtert werden. Besondere Lösungen sind für AußendienstmitarbeiterInnen zu finden.

Für alle anderen Standorte müssen in Anlehnung an das Leverkusener Chempark-Sozialberatungszentrum passende Lösungen gefunden werden

Ziel ist außerdem der Abschluss von Betriebsvereinbarungen in den Unternehmen des Chemparks, da ein Angebot an die Mitarbeiter über Beratungsleistungen eine mitbestimmungspflichtige Angelegenheit im Sinne des § 87 Absatz 1 Nr. 8 BetrVG ist. Dabei sind aus Sicht des Vorstands unter anderem folgende Punkte zu beachten:

Team-Leitung	Andrea Eisfelder Klaus Hebert-Okon Joerg Udo Schmitz Gabriela Esser Werner Oertel Rainer Tews	Kontakt / V.i.S.d.P. Andrea Eisfelder, Tel. 0214/30-23549 Betriebsratsmitglied im CHEMPARK Bayer andrea.eisfelder@bayer.com http://www.belegschaftsteam.de/	Bankverbindung Sparkasse Leverkusen BLZ 375 514 40 Konto-Nr. 3002309536
---------------------	--	--	---

- Die Beratung eines hilfesuchenden Mitarbeiters ist bei Bedarf um eine konkrete Begleitung zu ergänzen.
- Die enge Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Beratungsabteilung ist zu regeln.
- Aufgrund der zahlreichen Schichtbetriebe am Standort Leverkusen ist wieder eine notärztliche Versorgung von 24h rund um die Uhr zu gewährleisten.
- Gesundheitsberatungen sollten in jedem Fall durch Hinweise, bzw. ein Angebot auf Krebsvorsorge ergänzt werden.
- Im Chempark müssen einheitliche Lösungen zum Einsatz von Arbeitsmitteln (während der Freizeit) zum Schutz der Mitarbeiter erarbeitet werden.

Wir bitten um entsprechende Veröffentlichung.

Mit freundlichen Grüßen

(Joerg Udo Schmitz)