

Team-Info 04/2022

www.belegshaftsteam.de

Betriebsratswahl CUR/TEC 2022:

Das Belegschafts-Team bedankt sich bei allen Wähler:innen

Im Vergleich zur Betriebsratswahl 2018 konnte das Belegschafts-Team den Stimmenanteil ausbauen. In Leverkusen stieg der Anteil um 4% auf knapp ein Viertel der abgegebenen Stimmen. Auch in Dormagen wuchs der Stimmenanteil leicht. Die Zahl der gewählten Betriebsratsmandate ist im Vergleich konstant geblieben. In Leverkusen haben wir ein weiteres Mandat nur knapp verfehlt (3 Stimmen).

Für dieses gute Ergebnis und das uns entgegengebrachte Vertrauen möchten wir uns bei allen Kolleginnen und Kollegen herzlich bedanken! Mit diesem Vertrauen ausgestattet werden unsere gewählten Betriebsräte alles tun, um unsere Kolleginnen und Kollegen gegenüber dem Arbeitgeber wie immer mit vollen Einsatz zu vertreten!

Die Betriebsratswahl hat noch deutlich unter den erschwerten Bedingungen der Corona-Pandemie stattgefunden. Im Vergleich zur Betriebsratswahl 2018 fiel die Wahlbeteiligung in Leverkusen deutlich geringer aus.

Wir arbeiten gerade dieses Thema auf und fragen uns, wo die Ursachen dafür liegen?

Habt ihr Ideen/Meinungen?

Über Anregungen würden wir uns freuen um dies bei der nächsten Wahl mit einfließen zu lassen.

Ansprechpartner:

Emine Erdoganus, Tel. 0214 2605 52255
Mobil 01753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Hans-Jürgen Vincze, Tel.02133 489 23241
Mobil 01753123241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jörg Pick, Tel. 0214 2605 72933
Mobil 01744782889
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Angelo Munda, Tel. 02133 489 23241
Mobil 01753123241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Petra Müller, Tel. 0214 2605 21139
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

Nächste Vorstandssitzung

Dienstag, den 14.6.2022 / 16:00 Uhr

Für intressierte Kolleg:innen besteht die Möglichkeit der Teilnahme als Gast.

Anmeldung bei Emine, Hans-Jürgen oder Jörg (Kontakt siehe oben).

CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr
Gebäude G 11, Zimmer 02

Wahlergebnis des Belegschafts-Team bei den letzten 2. Betriebsratswahlen

BR-Wahlen Leverkusen	2018	2022
Wahlbeteiligung	47,8%	36,4%
Stimmen	283	262
Stimmanteil	20,7%	24,7%
Sitze	5	5

BR-Wahlen Dormagen	2018	2022
Wahlbeteiligung	59,7%	64,0%
Stimmen	104	127
Stimmanteil	14,6%	15,6%
Sitze	2	2

Kurz und knapp!

- **1. Mai Kundgebung vom DGB in Köln**
12:00 Uhr Demo ab Hans-Böckler-Platz
13:00 Uhr Kundgebung / Heumarkt
<https://koeln-bonn.dgb.de/themen/++co++cd863cae-a5dc-11ec-a1b8-001a4a160123>
- **famPlus Lebens- und Sozialberatung**
<https://www.famplus.de/gast/angebot/lebens-und-sozialberatung>
- **famPlus Pflegeberatung**
<https://www.famplus.de/gast/angebot/pflegeberatung>
- **Ausbildungsinitiative Rheinland**
<https://www.ausbildungsinitiative-rheinland.de/>
- **Post-COVID-Syndrom (Langzeitfolgen)**
<https://www.rki.de/SharedDocs/FAQ/NCOV2019/gesamt.html>
- **Info COVID-19 als Berufserkrankungen**
https://www.dguv.de/de/mediencenter/hintergrund/corona_zahlen/index.jsp

In der CURRENTA-Gruppe gilt weiterhin das aktuelle Schutzkonzept. Die Anfang März eingeführten Lockerungen sind darin ja bereits enthalten. Gleichzeitig wird in unserem Unternehmen zusammen mit allen Expert:innen aus den verschiedenen Bereichen, zu denen auch die Betriebsräte gehören, eine Anpassung des Schutzkonzeptes vorbereitet. Die Entscheidung, ob es weitere Lockerungen geben wird oder nicht, wird auf Grundlage der aktuellen Lage und der mittelfristig zu erwartenden Lageentwicklung getroffen.

Weiterhin gilt:



Neue Personalleiterin in der Currenta-Gruppe

Anette Kreitel-Suciu ist die neue **Leiterin Human Resources** bei Currenta seit dem 1.4.2022. Sie hat die Nachfolge von Frau Susan-Stefanie Breitkopf übernommen, die das Unternehmen bereits vergangenes Jahr verlassen hat. Neu ist, dass Frau Kreitel-Suciu in dieser Position für die ganze **Currenta-Gruppe**, also auch für die beiden Tochterunternehmen Tectrion und Chemion Logistik verantwortlich ist.

Das Belegschafts-Team hat diese Entwicklung einer gemeinsamen Leitung HR vorausgesehen und hat sich deshalb schon lange vor der Betriebsratswahl für einen **gemeinsamen Betriebsrat der Currenta-Gruppe** unter Einbeziehung der Chemion ausgesprochen. >[Team-Info 10-2021](#)

Hier handelt es sich um ein Beispiel, bei dem im Betriebsverfassungsgesetz Möglichkeiten bestehen, um neue Betriebsratsstrukturen durch Tarifvertrag ermöglichen zu können. Eine Initiative durch das Belegschafts-Team wurde jedoch vorerst durch IG BCE-Betriebsräte in der Currenta-Gruppe abgelehnt.

>[Team-Info 11/ 2021](#)

Nachdem die Betriebsratswahlen 2022 beendet sind, hoffen wir auf eine wachsende Gesprächsbereitschaft zu diesem Thema. Das Belegschafts-Team ist davon überzeugt, dass einer einheitlichen Leitung des Unternehmens auch ein einheitlicher Betriebsrat gegenüberstehen muss, um die Interessen der Belegschaft der gesamten Currenta-Gruppe stark und sachgerecht vertreten zu können!

Wir werden diese Thema weiter verfolgen und euch in der Team-Info auf dem aktuellen Stand halten.

Unser Ziel ist es, dies zu der Betriebsratswahl 2026 zu erreichen.

Gemeinsam sind wir stark!