

Team-Info 12/2022

Neue Organisation bei CURRENTA

Anfang Dezember stellte die Geschäftsleitung eine Neuorganisation für die CURRENTA vor, die ab 01.01.2023 gelten wird. Es steht unter der Bezeichnung „TOM“ (=Target Operating Model) und wird mit neuen Herausforderungen aufgrund des Verkaufs von BAYER / LANXESS, aber auch der Transformation zu nachhaltigen Technologien auf dem Weg zur Klimaneutralität und der aktuellen Energiekrise begründet. Das Unternehmen soll als mittelständiges Unternehmen nachhaltiger, schneller und schlagkräftiger werden. Dabei gab der Vorsitzende der Geschäftsführung Frank Hyldmar ein klares Bekenntnis zur Einheit der CURRENTA-Gruppe ab.

Die Neuorganisation soll insbesondere zu schnelleren Entscheidungswegen, mehr unternehmerischen Denken, größerem Kundenfokus und schnelleren Reaktionsmöglichkeiten auf Herausforderungen am Markt sowie Vorantreiben und umsetzen von Zukunftsthemen führen. Dabei nannte die Geschäftsführung als eines der Zukunftsthemen auch den Energieträger Wasserstoff. Die einzelnen Einheiten (**B**usiness **U**nits) sollen zukünftig selbst Ergebnisverantwortung haben und

durch zentrale Gruppen-Funktionen soll es auch keine Duplizierungen mehr geben. Die Betriebsräte des Belegschafts-Team werden die Umsetzung der Neuorganisation kritisch begleiten. Es gilt sicherzustellen, dass für die Belegschaft keine Nachteile entstehen. Insbesondere aufgrund von neuen Schnittstellen könnten sich auch Aufgabenveränderungen ergeben, die nicht zur Überlastung von Mitarbeitern führen dürfen. Ebenso dürfen sich keine Benachteiligungen von Kolleg:innen mit Schwerbehinderung ergeben. Sollten sich diesbezüglich Hinweise ergeben, sind unsere Betriebsräte bzw. SBV-Vertretung gerne ansprechbar.

Kritisch merkt das Belegschafts-Team bereits jetzt an:

- Die Information über die Organisationsänderung ist im Hinblick auf die Umsetzung zu kurzfristig erfolgt.
- Viele Führungspositionen stehen heute noch nicht fest, so dass es zunächst etliche kommissarische Einsetzungen gibt.
- Die Umsetzung führt für Führungskräfte und Mitarbeiter kurzfristig zu Mehrbelastung aufgrund der Umstellung.
- Die CURRENTA ist ein deutsches Unternehmen. Ob es wirklich (und für wen) hilfreich ist, nur englische Bezeichnungen für die Organisationseinheiten zu wählen, möchten wir in Frage stellen.

Ansprechpartner:

Emine Erdoganus, Tel. 0214 2605 52255
Mobil 01753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Hans-Jürgen Vincze, Tel.02133 489 23241
Mobil 01753123241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jörg Pick, Tel. 0214 2605 72933
Mobil 01744782889
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Tanja Pielic, Tel. 0214 2605 21395
Mobil 01753149031
CUR/TEC Leverkusen

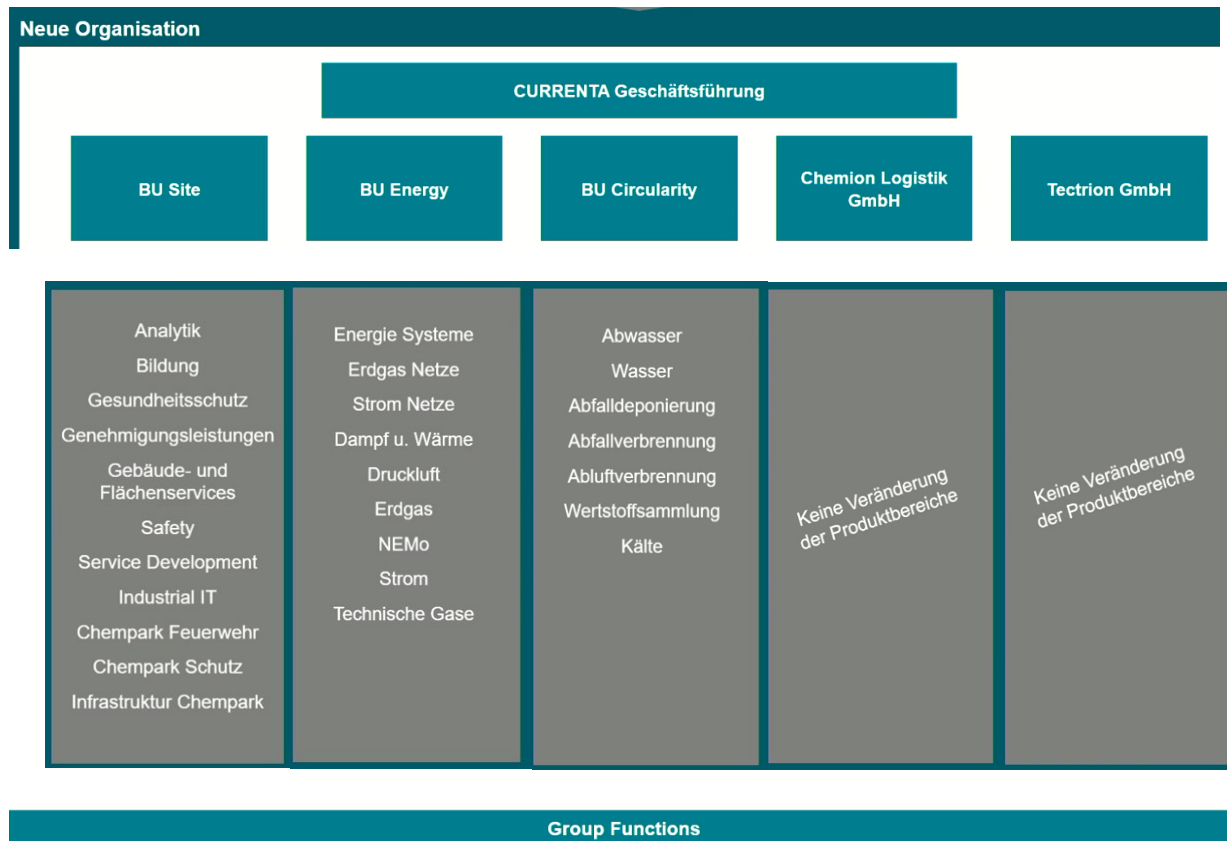
Petra Müller, Tel. 0214 2605 21139
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr
Gebäude G 11, Zimmer 02

Neuorganisation TOM Projekt ab 01.01.2023 (Was wird wo zugeordnet)



Weitere Informationen:



Kurz und knapp!

- **famPlus Lebens- und Sozialberatung**
<https://www.famplus.de/gast/angebot/lebens-und-sozial-beratung>
- **famPlus Pflegeberatung**
<https://www.famplus.de/gast/angebot/pflegeberatung>

- **Ausbildungsinitiative Rheinland**
<https://www.ausbildungsinitiative-rheinland.de/>
- **Post-COVID-Syndrom (Langzeitfolgen)**
<https://www.rki.de/SharedDocs/FAQ/NCOV2019/gesamt.html>
- **Info COVID-19 als Berufserkrankungen**
https://www.dguv.de/de/mediencenter/hintergrund/corona_zahlen/index.jsp

