

# Team-Info 12/2023

## Aufsichtsratswahl CUR-Gruppe

Die Aufsichtsratswahl 2024 findet nun erstmalig für die gesamte Currenta-Gruppe statt. Sie findet im **Februar 2024** statt. Deshalb bekommen auch alle Mitarbeiter:innen der CUR-Gruppe wieder die Team-Info des Belegschafts-Team. Das Belegschafts-Team hat dem Hauptwahlvorstand einen Wahlvorschlag zur Wahl der Arbeitnehmer eingereicht, der unter der Nummer 1 unter folgendem Kennwort aufgeführt wird:

### 1 Belegschafts-Team für Currenta

Unsere Kandidat:innen für die Aufsichtsratswahl bei der **CURRENTA-Geschäftsführungs-GmbH:**

	Kandidat:in	Ersatz-Kandidat:in
1.)	<a href="#">Emine Erdogmus</a>	<a href="#">Andre Röhrig</a>
2.)	<a href="#">Ingo Esters</a>	<a href="#">Sandra Röhrig</a>
3.)	<a href="#">Tanja Pielic</a>	<a href="#">Jürgen Wiese</a>
4.)	<a href="#">Murat Yazici</a>	<a href="#">Peter Bogmer</a>
5.)	<a href="#">Georg Adamiec</a>	<a href="#">Sylwia Adamek</a>
6.)	<a href="#">Anil Toksoy</a>	<a href="#">Heinz Kluth</a>

Neben den 3 Vertretern der Arbeitnehmer werden bei der Wahl auch 1 Vertreter der Gewerkschaft und 1 Vertreter der leitenden Angestellten gewählt.

### Ansprechpartner Team-Info:

**Emine Erdogmus**, Tel. 0214 2605 52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Tanja Pielic**, Tel. 0214 2605 21395  
Mobil 01624195844  
CUR/TEC Leverkusen

**Andre Wolf**, Tel. 0214 2605 72151  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Georg Adamiec**, Tel. 0214 2605 24473  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Ingo Esters**, Tel. 02133 489 26033  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

[Betriebsrats-  
Mitglieder  
Leverkusen](#)

[Vorstand](#)

[Betriebsrats-  
Mitglieder  
Dormagen](#)



### CUR/TEC LEV

#### Sprechstunde unserer Betriebsräte:

**Jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr**  
**Gebäude G 11, Zimmer 14**

**Online-Sprechstunden mit unseren Betriebsräten sind ebenfalls möglich.**

**Hinweis für Online-Nutzer:**

Unsere Team-Info ist an verschiedenen Feldern bzw. Pfeilen mit Link's versehen, über die direkt weiterführende Informationen erhalten werden können.

## Currenta wächst Zusammen!

Das Belegschafts-Team begrüßt die Wahl eines gemeinsamen Aufsichtsrats. Dies ist ein erster Schritt zur Stärkung der Arbeitnehmervertretung im Unternehmen. Weitere Schritte müssen nun folgen!



## Krankschreibung per Telefon möglich

Die Krankschreibung per Telefon ist bei Erkrankungen wie leichten grippalen Infekten seit dem 7. Dezember dauerhaft möglich. Das hat der Gemeinsame Bundesausschuss von Ärzten, Krankenkassen und Kliniken beschlossen. Das Verfahren hatte sich während der Corona-Pandemie bewährt.

Voraussetzung ist, dass der Patient bei dem Hausarzt bekannt ist. Dann kann dieser bei leichten Erkrankungen, die einen Besuch der Arztpraxis nicht erforderlich machen, vom Arzt bis zu 5 Tagen krankgeschrieben werden.

Die Krankschreibung kann telefonisch nicht verlängert werden. Wer eine Folgebescheinigung benötigt, muss die Praxis aufsuchen. Wurde die erstmalige Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung jedoch während eines Praxisbesuchs ausgestellt, kann diese Krankschreibung per Telefon verlängert werden.



## Können Arbeitnehmer bei Schnee, Sturm und Glatteis zu Hause bleiben?

Im Winter gibt es Tage, an denen plötzlich und unerwartet Kälte, Schnee und Glatteis herrschen. Dennoch müssen Beschäftigte das Haus verlassen, um an ihren Arbeitsplatz zu gelangen. Grundsätzlich gilt, dass es Sache der Beschäftigten ist, wie sie zur Arbeit kommen. Ihrem Arbeitgeber schulden sie pünktliches Erscheinen.

Die Rechtslage sieht vor, dass sich ein Arbeitnehmer über die Wetterlage informieren muss und seinen Arbeitsweg entsprechend plant.

Abmahnungen dürfen jedoch nur für ein vorwerfbares Verhalten ausgesprochen

werden. Aufgrund einer einmaligen Verspätung wegen Schneechaos wäre eine Abmahnung sicher nicht gerechtfertigt.

Kann der Arbeitnehmer ohne eigenes Verschulden seinem Job nicht nachkommen, darf er zuhause bleiben. Dies ist beispielsweise bei Ausfall der Schule oder des Kindergartens der Fall, wenn keine andere Betreuungsmöglichkeit vorhanden ist.

In jedem Fall ist eine zeitnahe Information des Vorgesetzten notwendig.



*Das Belegschafts-Team  
wünscht allen Kolleginnen  
und Kollegen besinnliche  
Weihnachtsfeiertage und  
einen guten Rutsch in das  
kommende Jahr 2024!*