

Das **BELEGSCHAFTS-Team**



Variable Einmalzahlung (VEZ) und Individuelle Einmalzahlung (IEZ) bei Bayer Industry Services schnell vereinbaren

Das Belegschafts-Team (überwerklich abgestimmte Position) will die Verhandlungen zu den übertariflichen Zahlungen (VEZ/IEZ/VEK) als erste Maßnahme des neuen Betriebsrates schnell zum Abschluß bringen.

Auf Basis einer Initiative der Vertrauensleute aus den Energiediensten Leverkusen, die Regelungen aus den Vereinbarungen VEKT und IEZ aus 2004 weitgehend zu übernehmen und an ein zu verhandelndes Budget zu binden, könnten in den Verhandlungen schnelle Ergebnisse erzielt werden. Diese Vereinbarungen sollten dann für 2006 und eventuell 2007 zeitlich befristet werden.

Das Budget muß dabei an klar nachvollziehbaren Kennziffern gebunden werden, die im Geschäftsbericht nachlesbar sind.

Klaus Hebert-Okon, Spitzenkandidat des Belegschafts-Teams in Leverkusen machte auf einer Abteilungsversammlung klar: „Bei entsprechenden Mehrheiten nach der BR-Wahl werden wir die Verhandlungen unmittelbar in diese Richtung bewegen und noch vor der Sommerpause ein Ergebnis erzielen. Damit soll für die Mitarbeiter ein positives Signal gesetzt und andererseits für den Betriebsrat die Zeit gewonnen

werden, für die großen Probleme bei BIS (TED, WSI, SUA) Lösungen zu suchen.“

Die VEKT-Regelung 2004 beinhaltete einen Leistungsbezug, indem Vorgesetzte ihre Mitarbeiter nach Kriterien zu beurteilen hatten mit der direkten Auswirkung auf die Verteilung. Wir wissen, dass diese Leistungsbeurteilung (Nasenprämie) durchaus sehr differenziert diskutiert wird. Während die Einen den Fortfall der Beurteilung in 2005 begrüßten, da sie sich in der Vergangenheit von ihren Vorgesetzten ungerecht behandelt fühlten, sehen sich die Anderen nun ungerecht behandelt, weil die aus ihrer Sicht weniger Leistung erbringenden KollegenInnen nunmehr die gleiche Zahlung erhalten.

Die Auszahlung der neuen VEZ muß dann entsprechend der bestehenden Regelungen bei Bayer im April des Folgejahres erfolgen.

Gleichzeitig mit der VEZ sind die VEK (für LM1) sowie die IEZ zu vereinbaren.

www.belegschaftsteam.de