

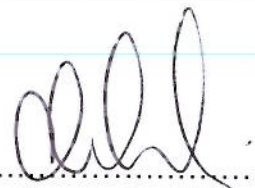
**Protokollnotiz zur GBV "Beschäftigungssicherung bei Bayer"  
vom 16. Dezember 2009**

Trotz der erheblichen Veränderungen in den letzten Jahren ist es den Betriebsparteien gelungen, durch Vereinbarungen Arbeitsplätze von Mitarbeitern\* in Deutschland zu sichern und Personalmaßnahmen für die Belegschaft sozialverträglich zu gestalten. Auch zukünftig werden Lösungen für die sozialverträgliche Gestaltung von Personalanpassungen gebraucht, damit das gemeinsame Ziel der langfristigen und nachhaltigen Sicherung von Beschäftigung in den Konzernunternehmen und an unseren deutschen Standorten erreicht werden kann.

Zwischen den Parteien besteht Einigkeit darüber, dass die für Deutschland vereinbarten Rahmenbedingung, mit denen konjunkturelle und strukturelle Maßnahmen begleitet werden sollen, nicht dazu führen dürfen, dass notwendige Anpassungen bevorzugt oder ausschließlich in Deutschland durchgeführt werden.

Leverkusen, den 16. Dezember 2009

  
.....  
Bayer AG Unternehmensleitung

  
.....  
Gesamtbetriebsrat Bayer

\* Der Begriff „Mitarbeiter“ umfassen explizit alle weiblichen und männlichen Tarifmitarbeiter, Mitarbeiter und Leitende Mitarbeiter. Er wird nur aus redaktionellen Vereinfachungsgründen verwendet.