

# Ziele / Forderungen 2022-2026

## **Das Belegschafts-Team**

ist eine unabhängige Gruppe mit dem Ziel, die Interessen der Belegschaft gegenüber dem Arbeitgeber bestmöglich zu vertreten.

Wir achten die demokratischen Grundrechte in jeder Beziehung.

Wir legen großen Wert auf eine offene Kommunikation und starke Mitbestimmung. Deshalb fordern wir einen gemeinsamen Betriebsrat für Currenta, Tectrion und Chemion.

Bessere Arbeitsbedingungen und gute Löhne bei guter Arbeit sind unser Ziel.

Wir fordern die Weiterentwicklung der unternehmensbezogenen Tarifverträge.

Damit verbunden die 37,5 Std.-Woche als ersten Schritt für alle Beschäftigten der CUR-Gruppe (langfristig weitere Verkürzung der Arbeitszeit und Einführung der 4-Tage-Woche).

Gleiche Bezahlung bei gleicher Arbeit in einem Vergütungssystem mit mehr Entgeltgruppen unter Erhöhung des Entgeltniveaus. Unterschiedliche Tariftabellen (gute/weniger gute Betriebsteile) im selben Unternehmen sind überholt.

Wir achten auf die Einhaltung von Gesetzen/Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie auf die Gleichbehandlung aller Kolleg:innen.

## **Sicheres und gesundes Arbeiten**

Arbeitssicherheit und Gesundheit stehen vor Profit.

Regelmäßige Überprüfung der Arbeitssicherheit durch die Einbeziehung von Betriebsrat, Vertrauensleuten, Sicherheitsbeauftragten und HR-Beauftragten.

Angebote des Arbeitgebers, die Gesundheit der Kolleg:innen erhalten oder verbessern.

Betriebliches Gesundheitsmanagement stärken.

Einhaltung der Ruhezeiten

## **Mobiles Arbeiten und Telearbeit (Homeoffice)**

Mobiles Arbeiten und Telearbeit (Homeoffice) zu ermöglichen und Angebote hierzu zu unterbreiten.

Freiwilligkeit der Kolleg:innen, Nachteile dürfen nicht entstehen.

Das Equipment hierzu hat der Arbeitgeber zu stellen.

Datenschutz bzw. Privatsphäre muss gesichert sein.

Keine Verkürzung der gesetzlichen Ruhezeiten zu Lasten der Gesundheit der Kolleg:innen

Möglichkeit zu Weiter- und Fortbildungsmaßnahmen.

## **Digitalisierung**

Digitale Geräte und Zubehör sind den Kolleg:innen vom AG zur Verfügung zu stellen.

Kolleg: innen sind in Neuerungen umfassend einzubeziehen.

Vereinfachung und Vereinheitlichung der HR-Systeme.

Arbeitszeit und Leistungskontrollen müssen ausgeschlossen sein.

## **Personal**

Unbefristete Übernahme aller Azubis, Jugend sichert Zukunft.

Ohne Sachgrund keine befristeten Arbeitsverträge.

Berufsorientierte Fortbildung während der Arbeitszeit.

Deutliche Reduzierung von Fremdpersonal, stattdessen eigenes Personal aus BEM-Maßnahmen/Prävention sowie schwerbehinderten Kolleg:innen.

Frühzeitige Stellennachbesetzung mit genügend Einarbeitungszeit.

Wiederaufnahme von Programmen zum frühzeitigen Ausscheiden.

Familienorientierte Personalplanung.

Anspruch auf Voll/Teilzeit mit Anspruch auf Rückkehr Voll/Teilzeit.

Beratung und Aufklärung der gesetzlichen- und betrieblichen- Altersversorgung.

Ablehnung regelmäßiger Mehrarbeit.

## **Arbeitszeit in Schicht**

Schichtarbeit muss gesundheitlich vertretbar sein

Regelmäßige Überprüfung der Stellenbesetzung (Schichtstärke)

Unterstützung bei altersbedingtem Wechsel von Mehrschichtsystem auf Tagschicht

Demografischen Wandel Übernahme jüngerer Kolleg:innen (nach der Ausbildung)

Alle Kolleg:innen in vollkontinuierlicher Schichtarbeit in Vollzeit (Basis 35,9 Std-Woche) überführen. Aufhebung der entgegenstehenden Bestimmungen der ab 01.07.1997 geltenden Standortsicherungsvereinbarung für die Zukunft.

Kein Personalabbau bei Verkürzung der Wochenarbeitszeit

## **CHEMPARK-Funktionen**

müssen mit eigenen Kolleg:innen beim CHEMPARK-Betreiber bleiben

- Brandschutz
- Werkschutz
- Ärztliche Abteilung
- Arbeitssicherheit
- Warenverteilung, Postdienste
- Ausbildungszentren