

Presseinformation

Pressesprecherin:
Gabriela Esser
Tel.: 0214/30-82217
den 28.11.2008
T5kho0811b

Der Vorstand des Belegschafts-Teams fordert für den CHEMPARK die Einführung eines Familien-Fonds für eine familiengerechte Personalpolitik:

Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung mit einem immer höheren Altersdurchschnitt in den Chemparkfirmen sowie dem ansteigenden Fachkräftemangel aufgrund der folgenden geburtenschwachen Jahrgänge wird das Thema Nachwuchsförderung und Bindung von MitarbeiterInnen an die Unternehmen einen deutlich höheren Stellenwert einnehmen müssen.

„Arbeitgeber, die diese Entwicklung nicht ernst nehmen und keine ausreichenden Maßnahmen ergreifen, um jetzt schon entsprechenden Nachwuchs für die Betriebe zu sichern und eine bezüglich der Familienorientierung wesentlich verbesserte Personalpolitik zu betreiben, werden künftig mit Wettbewerbsnachteilen zu rechnen haben“. Mit diesen Worten kommentierte Andrea Eisfelder, stellvertr. Vorsitzende des Belegschafts-Teams das Ergebnis einer Arbeitsgruppe, das gestern im Vorstand vorgetragen wurde.

Aus diesen Gründen fordert der Vorstand des Belegschafts-Teams:

- Sicherstellung und Ausbau bzw. Einführung von Betriebsvereinbarungen zur Unterbrechung der Arbeitsphase über die Elternzeit hinaus und Unterstützung bei Pflegefällen in der Familie.
- Unterbrechung der Arbeitsphase über gesetzliche Bestimmungen hinaus zur Kinderbetreuung oder zur Pflege von Familienangehörigen, geeignete Qualifizierungsmaßnahmen zum Erhalt der Qualifikation, Anspruch auf einen der Qualifikation entsprechenden Arbeitsplatz mit familienfreundlichen Arbeitszeiten nach Wiederaufnahme der Arbeit bzw. die Schaffung von Telearbeitsplätzen.
- Anspruch auf firmeneigene Kinderbetreuung
- Anspruch auf der Situation angepassten Arbeitszeiten zur Betreuung von Kindern bis 12 Jahren bzw. Pflege von Familienangehörigen.
- Gezielte Beratungsangebote für Betroffene

Die Finanzierung solcher Maßnahmen für alle MitarbeiterInnen der CHEMPARK-Firmen ist durch Einführung eines Familien-Fonds sicherzustellen. Die Koordination und Durchführung der Maßnahmen sollte durch den CHEMPARK-Betreiber erfolgen.

Team-Leitung	Klaus Hebert-Okon Andrea Eisfelder Gabriela Esser Werner Oertel Jörg-Udo Schmitz Rainer Tews	Kontakt / V.i.S.d.P. Klaus Hebert-Okon, Tel. 0214/30-72933 Betriebsratsmitglied im CHEMPARK-Lev. klaus.hebert-okon@currenta.de http://www.belegschaftsteam.de/	Bankverbindung Sparkasse Leverkusen BLZ 375 514 40 Konto-Nr. 3002309536
---------------------	---	--	---