

Presseinformation

Pressesprecherin:
Gabriela Esser
Tel.: 0214/30-82217
den 28.08.2009
T5kho0908c

Belegschafts-Team strebt Betriebsvereinbarungen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements an.

Seit Jahren beobachten wir einen stetigen Anstieg von psychischen Störungen. Es gibt eine große Bandbreite spezifischer Formen von seelischen Belastungen, unter anderem sind dies:

- Mobbing durch Kollegen, oder Bossing durch Vorgesetzte
- Leistungsdruck bis hin zum Burnout, vielfach hervorgerufen durch Personalmangel
- Sexuelle Belästigung, Stalking
- Schulden und Existenzängste

Vielfach können Belastungen dieser Art Auslöser von Suchtabhängigkeiten (Alkohol- und Drogen) sowie Medikamentenmissbrauch oder Essstörungen sein. Wir wollen jedoch klarstellen, dass nicht alle seelischen Leiden auf Arbeitsplatzbedingungen zurückzuführen sind, sondern oftmals auch im privaten Lebensbereich ihren Ursprung haben können.

Psychische Belastungen werden immer noch tabuisiert und haben Ausgrenzung und Stigmatisierung zur Folge. Unsere Botschaft lautet – damals wie heute – sobald Mitarbeiter Auffälligkeiten im Verhalten oder starke Veränderungen im Leistungsbereich signalisieren, müssen diese frühzeitig angesprochen werden. Im Bedarfsfall sind alle geeigneten Stellen wie Mensch und Arbeit (früher Sozialberatung) Betriebsarzt, Betriebsrat, Personalabteilung und eventuell auch die Unternehmensleitung mit einzubeziehen.

Hervorzuheben ist hier als positives Beispiel das Gesundheitsmanagement von Currenta.

Wir, das Belegschafts-Team, haben uns schon sehr früh mit dem breiten Spektrum seelischer Krisen beschäftigt. Es ist uns nach wie vor wichtig, dass diese Thematik an Anonymität verliert.

Wir fordern daher den **Abschluss von Betriebsvereinbarungen** im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements:

- Maßnahmen gegen Mobbing und Bossing
- Prävention und sensible Begleitung von psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Umgang mit Abhängigkeitserkrankungen

Wir sind der Meinung, dass Mitarbeiter mit psychischen Störungen besonders schützenswert sind. Sie erhalten unsere volle Unterstützung um ihnen etwa bei arbeitsrechtlichen Maßnahmen des Arbeitgebers beratend zur Seite zu stehen. **Klaus Hebert-Okon, Sprecher des Belegschafts-Teams:** „Die Arbeitgeber haben sich im Rahmen von Corporate Compliance zu fairen und respektvollen Arbeitsbedingungen ohne Diskriminierung verpflichtet – dies sollte auch in klaren und verbindlichen Betriebsvereinbarungen ihren Ausdruck finden“.

Team-Leitung	Klaus Hebert-Okon Andrea Eisfelder Gabriela Esser Werner Oertel Jörg Udo Schmitz Rainer Tews	Kontakt / V.i.S.d.P. Klaus Hebert-Okon, Tel. 0214/30-72933 Betriebsratsmitglied im CHEMPARK Bayer klaus.hebert-okon@currenta.de http://www.belegschaftsteam.de/	Bankverbindung Sparkasse Leverkusen BLZ 375 514 40 Konto-Nr. 3002309536
---------------------	---	---	---