

## Team-Info

Herausgeber: Präsidium Belegschafts-Team  
[www.belegschaftsteam.de](http://www.belegschaftsteam.de)

### Corona-Kinderkrankengeld – für wen?

Mit der neuen Regelung gelten rückwirkend vom 5. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021 neue Unterstützungsmaßnahmen für Eltern, die von Schließungen und Einschränkungen von Kitas und Schulen betroffen sind. Das Recht auf Freistellung von der Arbeit und auf Zahlung des Kinderkrankengeldes in diesem Zeitraum wird zeitlich erweitert und auf neue Fallkonstellationen erstreckt. Konkret bedeutet das:

- Erfasst sind weiterhin die Fälle der aufgrund einer Erkrankung des Kindes notwendigen Betreuung.
- Zusätzlich erfasst werden auch die Fälle der Betreuung aufgrund von Schul- und Kitaschließung, Quarantäneanordnung, Einschränkung der Betreuungsangebote, Aufhebung der Präsenzpfllicht an Schulen bei Kindern bis 12 Jahren.  
Erfasst ist auch die Schließung und Einschränkung der Einrichtungen für Menschen mit Behinderung.

Die Freistellung mit Kinderkrankengeld kann nun in folgendem Umfang wahrgenommen werden:

- 20 Tage pro Kind und Elternteil,
- 40 Tage pro Kind für Alleinerziehende.
- Maximal 45 Tage pro Jahr pro Elternteil bzw. 90 Tage für Alleinerziehende.

Das bedeutet 40 bzw. 80 Tage bei zwei Kindern und ab drei Kindern 45 pro Elternteil bzw. 90 Tage für Alleinerziehende im Jahr.

Der Anspruch besteht für gesetzlich Krankenversicherte und kann über die Krankenkassen geltend gemacht werden.

### Kinderkrankengeld beantragen: So geht's

Den Antrag auf Kinderkrankengeld stellen gesetzlich krankenversicherte Eltern bei ihrer gesetzlichen Krankenversicherung. Für den Fall, dass die Krankenkasse einen entsprechenden Nachweis verlangt, hier eine vom Bundesfamilienministerium bereitgestellte Musterbescheinigung.

<https://www.bmfsfj.de/blob/165074/e490eea648817db7d66f63fcc250cf0a/20210120-musterbescheinigung-data.pdf>  
Quelle: <https://www.dgb.de/themen/++co++8389e764-5019-11eb-b281-001a4a160123>

### Wichtig:

Wer Kinderkrankengeld beantragt, weil das zu betreuende **Kind tatsächlich krank ist**, muss weiterhin eine ärztliche Bescheinigung fürs Kinderkrankengeld vorlegen - keine Bescheinigung der Kita oder Schule!

02-2021 / 15. Februar 2021

#### Ansprechpartner:

**Emine Erdogmus**, Tel. 0214 2605 52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Hans-Jürgen Vincze**, Tel.02133 489 23241  
Mobil 01753123241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Jörg Pick** Tel. 0214 2605 72933  
Mobil 01744782889  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Roswitha Beyer**, Tel. 0214 2605 46207  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Angelo Munda**, Tel. 02133 489 23241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Petra Müller**, Tel. 0214 2605 21139  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen  
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

**Klaus Hebert-Okon**,  
Ehrevorsitzender, Betriebsrat a.D.

#### Redaktionsteam Team-Info:

*Emine Erdogmus, Hans-Jürgen Vincze,  
Jörg Pick, Roswitha Beyer, Angelo Munda,  
Petra Müller, Klaus Hebert-Okon*

#### **CUR/TEC LEV**

#### **Sprechstunde unserer Betriebsräte:**

Wegen der neuesten Entwicklung der CORONA Pandemie können unsere Betriebsräte zur Zeit keine Sprechstunde im Gebäude G 11 anbieten. Wir bitten um Verständnis!

**Aus gegebenem Anlass:**

Update „Corona als Arbeitsunfall oder Berufskrankheit“

**Grundsätzlich gilt folgendes:**

Wer sich bei der Arbeit oder auf dem Weg dorthin **nachweislich** mit dem Coronavirus infiziert, soll das unbedingt seinem Arbeitgeber melden!

Grundsätzlich ist der Arbeitgeber verpflichtet, die Anzeige bei dem zuständigen Unfallversicherungsträger (bei CUR+TEC = BG RCI) zu stellen.

Unabhängig davon kann jede oder jeder Beschäftigte selbst den Verdacht auf Vorliegen einer Berufskrankheit oder einen Arbeitsunfall anzeigen. Ein entsprechendes Formular und weitere Informationen sind hier zu finden.

<https://www.dguv.de/serviceportal/unfallmeldung/index.jsp>  
<https://www.dguv.de/de/versicherung/zustaendigkeit/index.jsp>  
<https://www.dguv.de/de/bg-uk-lv/unfallkassen/index.jsp>

Als Versicherungsträger ist die BG RCI auszuwählen und die Mitgliedsnummer beim Unfallversicherungsträger lautet für die:

CURRENTA: MM 50.000.160.402-01 und für  
TECTRION: MM 50.000.192.076-01

**Arbeitsmedizinische Angebotsvorsorge**

Wer täglich regelmäßig länger als 30 Minuten eine Maske tragen muss, dem ist nach der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) eine arbeitsmedizinische Vorsorge anzubieten. Falls dies auf euch zutrifft und ihr dieses Angebot gerne annehmen möchtet, meldet euch bei eurem Vorgesetzten. Dieser wird dann über den üblichen Anmeldeweg eine entsprechende Untersuchung beim Gesundheitsschutz für euch veranlassen.

Bei Unsicherheiten schaut euch bitte auch nochmal das „45. Corona Update“ vom 29.01.2021 von HR an.

**Seid weiterhin vorsichtig und bleibt gesund!**

**Euer Belegschafts-Team**

**Wir dürfen dem Weg des Wahnsinns nicht weiter folgen!**

*„Seit 25 Jahren sprechen Menschen vor der UN-Klimakonferenz und fordern die Regierungen auf, die Emissionen zu stoppen. Aber es hat nichts genützt, die Emissionen steigen weiter. Deshalb werde ich die Regierungen um nichts bitten, aber die Menschen sollten begreifen, dass unsere politischen Führer versagt haben.“*

*Es ist eine existenzielle Bedrohung, wir dürfen dem Weg des Wahnsinns nicht weiter folgen. Der Wandel wird kommen, ob es Ihnen gefällt oder nicht. Die Menschen werden sich der Herausforderung stellen.*

*Da sich unsere Führer wie Kinder verhalten, werden wir die Verantwortung annehmen.“*

Diese bewegende Rede hielt GRETA Thunberg am 05. Dezember 2018 auf der Klimakonferenz in Katowice in Polen vor den Vereinten Nationen und hält uns damit allen den Spiegel vor.

Und es sollte jetzt wirklich jedem einleuchten, dass wir die erste und letzte Generation sind, die noch etwas tun kann.

Und genau das fordern auch unsere Kunden von der **CURRENTA-Gruppe**, die nämlich sagen „Wir wollen klimaneutral sein!“

Und so folgt die **CURRENTA-Gruppe** dieser Kundenforderung als „**PARTNER FÜR EINE LEBENSWERTE ZUKUNFT**“ mit der Zielsetzung die CO<sub>2</sub>-Emissionen drastisch zu reduzieren und auch auf die Elektromobilität zu setzen.

Und wer weiss, vielleicht wird die Vision von Frank Hyldmar wahr und wir können 2030 in der Morgenschau lesen „CURRENTA-Gruppe eines der nachhaltigsten Unternehmen in Deutschland“.

Wer sich nochmal das Kickoff 2021 ansehen oder die Fragen nochmal durchlesen möchte, hier die Links:

<https://cur4you.currenta.cnc/aktuell/items/2021-02-08-zeit-fuer-veraenderung.html>

<https://cur4you.currenta.cnc/group.in.motion/eure-fragen-vom-kickoff-2021-group-in-motion.html>

<b>Team-Leitung</b> Emine Erdogmus Hans-Jürgen Vincze Jörg Pick	<b>Kontakt / V.i.S.d.P.</b> Klaus Hebert-Okon <a href="mailto:klaus.hebert-okon@magenta.de">klaus.hebert-okon@magenta.de</a> <a href="http://www.belegschaftsteam.de/">http://www.belegschaftsteam.de/</a>	<b>Bankverbindung</b> Sparkasse Leverkusen  IBAN: DE10 3755 1440 3002 3095 36 BIC: WELADEDLLEV
--	---	--