

## Team-Info 03/2023

### In eigener Sache

#### **Fraktion Belegschafts-Team Leverkusen stellt sich neu auf**

Aufgrund von Austritten stellt sich die Fraktion des Belegschafts-Team Leverkusen neu auf. Die Arbeit musste nun neu strukturiert und auf einen kleineren Kreis neu verteilt werden. Die Fraktion des Belegschafts-Team in LEV macht klar: Wir nehmen unsere Verantwortung, die wir von den Wähler:innen bei der BR-Wahl erhalten haben wahr und arbeiten weiter auf der Grundlage unseres Grundsatzprogramms für die Belegschaft.

Alle Kandidat:innen zur Betriebsratswahl haben vor der Aufstellung für das Belegschafts-Team eine Erklärung unterschrieben, dass sie im Falle eines Austritts auf alle Funktionen einschließlich des BR-Mandats verzichten. Damit sollte die Arbeit der Fraktion des Belegschafts-Team in der bisherigen Stärke gesichert bleiben.

Leider haben sich trotz Aufforderung J. Pick und P. Müller nicht an ihre eigene Erklärung gehalten und sind dem aus persönlichen Gründen nicht gefolgt (weil man bei der IG BCE für sich selbst mehr erreichen kann?). Sie haben dabei auch ihre eigenen Überzeugungen verlassen, die sie bisher in das Belegschafts-Team eingebracht und vertreten haben. Dies ist nicht fair, da bei der Betriebsratswahl nicht einzelne Personen, sondern Gruppen in Listenwahl gewählt wurden.

Bei der heutigen Entscheidung im Betriebsrat Leverkusen zu den Betreuungsstrukturen hat der Betriebsrat entschieden, dass unsere Fraktionsvorsitzende und freigestellte Betriebsrätin Emine Erdoğmus nun für alle Bereiche der CURRENTA & TECTRION in Leverkusen zuständig ist. Dies ergibt sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz. Sie wird deshalb auch weiterhin wie alle Betriebsräte des Belegschafts-Team die wöchentlichen Sprechstunden durchführen und steht den Kolleginnen und Kollegen in allen Belangen zur Verfügung.

#### Ansprechpartner:

**Emine Erdoğmus**, Tel. 0214 2605 52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Tanja Pielic**, Tel. 0214 2605 21395  
Mobil 01624195844  
CUR/TEC Leverkusen

**Andre Wolf**, Tel. 0214 2605 72151  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Georg Adamiec**, Tel. 0214 2605 24473  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Ingo Esters**, Tel. 02133 489 26033  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Betriebsrats-  
Mitglieder  
Leverkusen**

**Vorstand**

**Betriebsrats-  
Mitglieder  
Dormagen**

#### CUR/TEC LEV

#### **Sprechstunde unserer Betriebsräte:**

**Jeden Donnerstag, 13:00 Uhr – 15:30 Uhr**  
**Gebäude G 11, Zimmer ZG 02**

#### **Nächste Vorstandssitzung verlegt auf:**

Dienstag, den 28.03.2023 / 16:00 Uhr  
Für interessierte Kolleg:innen besteht die Möglichkeit der Teilnahme als Gast.  
Anmeldung erforderlich über ☰ >Termine

#### **Betriebsversammlungen in LEV wieder als Präsenzveranstaltung:**

**Hinweis: Leider sind im BR-Bericht LEV die Tariftabellen nicht lesbar:**

**Link auf [www.belegschaftsteam.de](http://www.belegschaftsteam.de):**



#### **TECTRION:**

28.03.2023 / 09:30 Uhr / Geb. C 153

#### **Jugend und Auszubildende:**

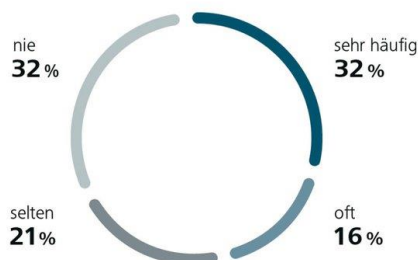
22.03.2023 / 08:30 Uhr / Geb. C 153

## DGB-Index Gute Arbeit Auswirkungen digitaler Arbeit

Digitales Arbeiten hat durch die Corona-Pandemie einen enormen Schub bekommen – vor allem in den Dienstleistungsberufen. Kontakte zwischen Belegschaft, Vorgesetzten und Leitung fanden erstmals überwiegend über Videokonferenzen statt. Nun widmet der DGB-Index Gute Arbeit 2022 einen Report dem Thema "Digitale Transformation – Veränderungen der Arbeit aus Sicht der Beschäftigten". Die Auswertung belegt: Videokonferenzen werden weiter genutzt, auch nachdem wieder Konferenzen, Meetings und Arbeitsgruppentreffen in Präsenz möglich sind. Mehr als zwei Drittel der Beschäftigten, die mit digitalen Mitteln arbeiten, nutzen regelmäßig Videokonferenzen, besonders oft bei unternehmensbezogenen Dienstleistungen. Das hat aber auch Vor- und Nachteile.

### Wie häufig nutzen Sie Videokonferenzen?

Anteile an allen, die mit digitalen Arbeitsmitteln arbeiten



Dass das eine Menge Geld spart und gut fürs Klima ist, liegt auf der Hand. Doch viele Beschäftigte fühlen sich auch überlastet, weil etwa eine Videokonferenz der nächsten folgt. So hat die Befragung erbracht, dass 26 Prozent sehr häufig beziehungsweise oft keine Pause zwischen den digitalen Konferenzen haben. 48 Prozent der Betroffenen fühlen sich stark beziehungsweise eher stark belastet. Generell hat die Beschäftigtenbefragung zur digitalen Arbeit gezeigt, dass es gute Regelungen in diesem Sektor gibt, wenn Beschäftigte und die Interessenvertretungen in die Gestaltung einbezogen werden. Das

geschehe noch viel zu selten, stellt die DGB-Vorsitzende Yasmin Fahimi fest.

### Genannte Vorteile:

- Zeitersparnis durch Entfall von Fahrzeit und -Kosten
- Entfall der Stressbelastung im Verkehr
- Entfall von Dienstreisen
- Bessere Koordinierung von Familie und Beruf

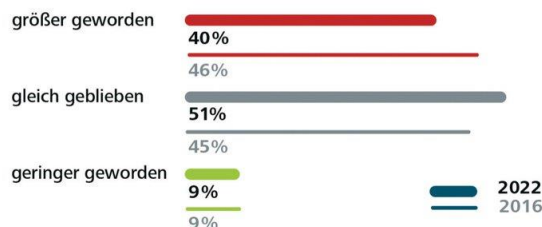
### Genannte Nachteile:

- Ständige Aufmerksamkeit am PC ermüdet
- Vielfach mehrere Video-Konferenzen hintereinander
- Oft auch schwankende Ton- und Bildqualität
- Plötzlich auftretende technische Probleme mit Abwurf aus der Video-Konferenz nerven

(Die letzten beiden Punkte sind durch die hervorragende Arbeit der IT bei CUR beseitigt worden)

### Digitalisierung und Arbeitsbelastung

Durch die Digitalisierung ist alles in allem Ihre Arbeitsbelastung eher...



Einen besonderen Effekt, den – zu viele – Videokonferenzen bei manchen Teilnehmenden auslösen können, hat eine Befragung des "Institut für Beschäftigung und Employability" (IBE) im September 2020 ergeben: Es besteht die Gefahr, durch Videokonferenzen zu ermüden & sich anschließend erschöpft zu fühlen.

**Betriebsräte des Belegschafts-Team empfehlen, regelmäßig während des digitalen Meetings kurze Pausen einzulegen und zwischen 2 Video-Konferenzen 10-15 Minuten zu pausieren.**