

## Team-Info

05-2021 / 12. Mai 2021

Herausgeber: Präsidium Belegschafts-Team  
[www.belegschaftsteam.de](http://www.belegschaftsteam.de)

### Anspruch und Wirklichkeit - Die Arbeitswelt der CURRENTA Gruppe nach Corona

Betriebsrat und Arbeitgeber beraten zurzeit über Agiles Arbeiten und die Anwendung von neuen Methoden und Formen der (Zusammen-) Arbeit bei der CURRENTA Gruppe.

Unter Berücksichtigung der Mitbestimmung des Betriebsrates wird hier ganz konkret an einer Rahmenvereinbarung zu diesem Thema gearbeitet. Schließlich fühlt sich die CURRENTA Gruppe als einer der größten Chemieparkbetreiber Europas verpflichtet, nachhaltige und zukunftsnahe Lösungen für die Kunden zu schaffen und gleichzeitig für die Beschäftigten weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Als Ziel wird in diesem Sinne beschrieben, ein „agiles Arbeitsumfeld“ zu schaffen, dass zu den Menschen und in diese Zeit passt. Hierzu wird als einer der wichtigen Erfolgsfaktoren für eine Gestaltung und Umsetzung wechselseitiges Vertrauen zwischen den Betriebsparteien identifiziert.

### Methoden Agilen Arbeitens

Sie sollen immer dort angewandt werden, wo es sinnvoll und möglich ist. Prozesse sollen jeweils mit der Arbeitsmethode betrieben werden, die für die Erreichung des Ziels am zweckmäßigsten ist. Dabei sollen agile Methoden gleichberechtigt neben den klassischen Arbeitsmethoden stehen.

### Organisation und Qualifizierung des Lernens

Die Einführung agiler Prinzipien und Methoden wird als Lernprozess angesehen. Qualifizierungsschritte sollen dabei partnerschaftlich begleitet werden, wobei sowohl die Basisqualifikation der Prinzipien und Werte einer agilen Arbeitsumgebung als auch einzelner Methoden und Arbeitsweisen gemeint sind.

Das Belegschafts-Team erwartet, dass eine Umsetzung erst nach Abschluss entsprechender Qualifikationsprozesse erfolgt.

#### Ansprechpartner:

**Emine Erdogmus**, Tel. 0214 2605 52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Hans-Jürgen Vincze**, Tel.02133 489 23241  
Mobil 01753123241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Jörg Pick**, Tel. 0214 2605 72933  
Mobil 01744782889  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Roswitha Beyer**, Tel. 0214 2605 46207  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Angelo Munda**, Tel. 02133 489 23241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Petra Müller**, Tel. 0214 2605 21139  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen  
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

**Klaus Hebert-Okon**,  
Ehrendvorsitzender, Betriebsrat a.D.

#### *Redaktionsteam Team-Info:*

*Emine Erdogmus, Hans-Jürgen Vincze,  
Jörg Pick, Roswitha Beyer, Angelo Munda,  
Petra Müller, Klaus Hebert-Okon*

#### **CUR/TEC LEV**

#### **Sprechstunde unserer Betriebsräte:**

**Wegen der neuesten Entwicklung der CORONA  
Pandemie können unsere Betriebsräte zur Zeit  
keine Sprechstunde im Gebäude G 11 anbieten.  
Wir bitten um Verständnis!**

## Transparenz und Berechenbarkeit mittels Organisationalen Rahmen

Die Einführung der agilen Arbeitsmethoden soll schrittweise und in unterschiedlichen Formen in Projekten und Arbeitsalltag erfolgen. Hierbei soll interdisziplinäre Zusammenarbeit und ein hohes Maß an Eigenverantwortung der Beschäftigten gefördert werden. Ein „vertrauensvoller Dialog“ zwischen Beschäftigten und Führungskräften soll dazu führen Über- und Unterlastung der Beschäftigten jederzeit im Blick zu behalten und zu verhindern.

## Bisherige Erfahrungen aus der Zeit der Pandemie Covid 19

Das Belegschafts-Team hat zu den letzten Artikeln in unserem Team-Info zur Organisation der Arbeit und den damit verbundenen Belastungen zahlreiche Rückmeldungen erhalten. Dabei sind uns ganz unterschiedliche Erfahrungen aus der Arbeit vor Ort, neuer Organisation der Arbeit, Homeoffice etc. übermittelt worden. An dieser Stelle möchten wir uns dafür ganz herzlich bei allen Kolleginnen und Kollegen bedanken!

Aus diesen Erfahrungsberichten haben wir ein sehr gutes Bild auch über den Leistungsdruck der Beschäftigten in einer ungewöhnlichen Zeit erhalten. Insbesondere auch aus dem Bereich der unteren und mittleren Führungskräfte wissen wir, dass hier ein erheblicher Arbeits- und Umsetzungsdruck entstanden ist, der diese zum Teil bis an die Grenze der gesetzlichen Rahmenbedingungen geführt hat.

Die Betriebsräte des Belegschafts-Teams fordern die Verantwortlichen Arbeitgebervertreter und Gesamtbetriebsratsmitglieder auf, bei der Ausgestaltung einer solchen Rahmenvereinbarung die Wirklichkeit der Belastungen der Beschäftigten und der unteren und mittleren Führungskräfte zu berücksichtigen. Insbesondere gesetzliche und tarifliche Regelungen zur Arbeitszeit müssen auch zukünftig zwingend eingehalten werden. Das geht nur, wenn die Arbeitszeiten auch in der Zukunft konkret erfasst und darüber auch der Überwachung und Kontrolle durch die Betriebsparteien unterliegen. Insbesondere der Betriebsrat hat die gesetzliche Verpflichtung hierzu. Wir kommen dieser Verantwortung nach und werden dies im Blick behalten!

## Aus gegebenem Anlass:

Wer einen Termin zur Corona-Schutzimpfung von seinem Hausarzt oder Impfzentrum während der Arbeitszeit erhält, kann diesen im HR-Tool unter „Bezahlte Fehlzeit nach § 8 MTV“ plus Wegezeiten einpflegen.

Schichtmitarbeiter\*innen die einen Impftermin in ihrer Freiwoche/Freizeit wahrnehmen müssen, erhalten eine Zeitgutschrift von 1 Stunde.

Die Arztbescheinigung muss in jedem Falle an [hrzeitwirtschaft@currenta.biz](mailto:hrzeitwirtschaft@currenta.biz) geschickt werden.

## Kurz und knapp!

- **BGM-Jahreskampagne „MACH DICH STARK ... auf deine Weise!**  
<https://cur4you.currenta.cnc/aktuell/items/2021-05-10-arbeitsbedingungen-und-gesundheit.html>
- **Arbeitskleidung und PSA ab 15. Mai 2021 im Pavillion G 9 / DOR**  
<https://cur4you.currenta.cnc/aktuell/items/2021-05-06-arbeitskleidung-und-psa-ab-15-mai-im-pavillon-g-9.html>
- **24 Stunden Gästernetz bei CUR**  
<https://currentagroup.sharepoint.com/sites/CURIT/Information/SitePages/Guest-Netz24h.aspx>
- **Immer auf dem Laufenden mit der Mitarbeiter APP – so geht's**  
[https://cur4you.currenta.cnc/files/currenta/medien/Dateien\\_News/COYO\\_Infos\\_per\\_App\\_fuer\\_alle.pdf](https://cur4you.currenta.cnc/files/currenta/medien/Dateien_News/COYO_Infos_per_App_fuer_alle.pdf)

## Weiterhin gilt:



<b>Team-Leitung</b> Emine Erdogan Hans-Jürgen Vincze Jörg Pick	<b>Kontakt / V.i.S.d.P.</b> Klaus Hebert-Okon <a href="mailto:klaus.hebert-okon@magenta.de">klaus.hebert-okon@magenta.de</a> <a href="http://www.belegschaftsteam.de/">http://www.belegschaftsteam.de/</a>	<b>Bankverbindung</b> Sparkasse Leverkusen  IBAN: DE10 3755 1440 3002 3095 36 BIC: WELADEDLLE
---	---	---