

Team-Info

07-2021 / 15. Juli 2021

Herausgeber: Präsidium Belegschafts-Team
www.belegschaftsteam.de

Tarifliche Pflegezusatzversicherung

Ab dem 1. Juli 2021 sind alle Tarifmitarbeiter*innen der CURRENTA für die „Tarifliche Pflegezusatzversicherung Careflex Chemie“ über ein Versicherungskonsortium kollektiv versichert.

Damit ergänzt CareFlex Chemie für die Beschäftigten in der chemisch-pharmazeutischen Industrie die Leistungen der gesetzlichen Pflegeversicherung – und das ohne Gesundheitsprüfung und ohne Zahlung.

Die tarifliche Pflegezusatzversicherung wird durch den Arbeitgeber finanziert. Unabhängig vom Einkommen zahlt der Arbeitgeber aktuell 33,65 Euro pro Monat ein.

Anspruch haben alle Arbeitnehmer*innen, deren Beschäftigungsverhältnis am 1. Juli 2021 bereits länger als sechs Monate besteht und die zu diesem Zeitpunkt Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung haben. Auch Teilzeitbeschäftigte haben Anspruch auf den vollen Schutz durch CareFlex Chemie.

Anspruch haben außerdem Arbeitnehmer*innen ohne Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung

- in Eltern- oder Pflegezeit bis zwölf Monate,
- bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit bis 72 Wochen,
- bei unbezahlter Freistellung (Sabbatical) bis zwölf Monate und in der Freistellungsphase von Langzeitkonten.

Außertarifliche Arbeitnehmer*innen bzw. Leitende Angestellte können per freiwilliger Vereinbarung kollektiv in die tarifliche Pflegezusatzversicherung CareFlex Chemie aufgenommen werden.

Bei Renteneintritt meldet der Arbeitgeber den*die Arbeitnehmer*in vom Gruppenversicherungsvertrag ab und zahlt keine Beiträge mehr. Der*die Arbeitnehmer*in kann die Basisabsicherung vom Arbeitgeber ohne erneute Gesundheitsprüfung mit gleicher Leistung übernehmen und privat mit eigenem Beitrag fortführen (Privatvertrag). Allerdings wird der Beitrag unter Anrechnung der aus dem Gruppenversicherungsvertrag erworbenen Rechte und Altersrückstellungen neu berechnet. Er richtet sich nach dem Alter des Versicherten bei Anmeldung zur Gruppenversicherung durch den Arbeitgeber. Infoveranstaltungen durch die Anbieter finden ab 20.07.2021 statt. Im Intranet gibt's dann mehr Information dazu.

Weitere Informationen und Einzelheiten zu CareflexChemie gibt es hier :

https://cur4you.currenta.cnc/files/currenta/medien/Dateien_News/2021_06_21_Pflegezusatzversicherung_CareFlex_Brosch%C3%BCre.pdf

Ansprechpartner:

Emine Erdogmus, Tel. 0214 2605 52255
Mobil 01753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Hans-Jürgen Vincze, Tel.02133 489 23241
Mobil 01753123241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jörg Pick, Tel. 0214 2605 72933
Mobil 01744782889
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Roswitha Beyer, Tel. 0214 2605 46207
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Angelo Munda, Tel. 02133 489 23241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Petra Müller, Tel. 0214 2605 21139
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

Klaus Hebert-Okon,
Ehrendvorsitzender, Betriebsrat a.D.

Redaktionsteam Team-Info:

*Emine Erdogmus, Hans-Jürgen Vincze,
Jörg Pick, Roswitha Beyer, Angelo Munda,
Petra Müller, Klaus Hebert-Okon*

CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Wegen der neuesten Entwicklung der CORONA Pandemie können unsere Betriebsräte zur Zeit keine Sprechstunde im Gebäude G 11 anbieten. Wir bitten um Verständnis!

Testpflicht für Urlaubsrückkehrer

Kurzfristig gibt es durch die am Freitag (09.07.2021) in Kraft getretene neue Corona-Schutzverordnung des Landes Nordrhein-Westfalen neue Regelungen, an die wir uns **alle** ab sofort halten müssen.

Besonders **für Urlaubsrückkehrer bzw. nach Abwesenheit gilt nun eine Testpflicht vor dem Arbeitsantritt.**

Diese Testpflicht gilt bei einer mindestens 5-tägigen Arbeitsunterbrechung durch Urlaub oder vergleichbare Arbeitsbefreiung. Die Regelung gilt *rückwirkend* ab dem 1. Juli 2021.

Ausgenommen von der Testpflicht ist nur, wer vollständig geimpft oder genesen ist. Alle Beschäftigten sind verpflichtet, entweder einen negativen Test oder die entsprechende Immunisierung nachzuweisen. Die CURRENTA als Unternehmen ist *verpflichtet*, das zu dokumentieren. Näheres findet ihr im 62. Corona-Update.

Hier die wichtigsten Fragen und Antworten zur Testpflicht für Beschäftigte:

<https://de-media.evo.net/evo-live-de/raw/upload/v1626184316/2rLxJalb3M5fu1SX94ZhWNh64JT0luYAXXtnbNaM ACWqC2dlHoT1Lsd8l2rLg1q2tinQRttxPUgakGldx7cCOJuJpA50iBo0xUrSZup9V1NSe8jQPTbutiBSwFWWhZdvtRn6NA6NQKkOBssBRGlC7CdcztreszM9BiYyBKXw2MXwFbrqUQ3tbM3yURsX81TgM/Fragen%20zur%20Testpflicht.pdf>

Kurzfristige Ausweitung des Impfangebots im CHEMPARK

Ab sofort bis zum 28. August 2021 sind im CHEMPARK-Impfzentrum **Kreuzimpfungen** zulässig und möglich. Die „Ständige Impfkommission“ (STIKO) befürwortet eine Impfung von Personen, die eine Erstimpfung mit einem Vektor-Impfstoff (z.B. AstraZeneca) erhalten haben mit einem mRNA-Impfstoff (z.B. von BioNTech/Pfizer).

Ferner sind auch bis zum 28. August 2021 Impfungen von **Genesenen** möglich.

Auch sind Zweitimpfungen für **Familienmitglieder** bis zum 28. August 2021 möglich.

Nähere Informationen zum Anmeldeprozess könnt ihr hier entnehmen:

<https://intranet.currenta-gruppe.de/content/news/article/60e442bac564563d64df78b5>

In eigener Sache

Für die Standorte Leverkusen, Dormagen und insbesondere **Krefeld-Uerdingen** sowie für die **CHEMION** suchen wir, das Belegschafts-Team, Nachwuchs-Talente.

Unser Ziel ist es, in allen Bereichen die Demokratie zu ermöglichen.

Diese Talente sollten an der Betriebsratsarbeit interessiert sein und aktiv im Belegschafts-Team mitarbeiten wollen.

Für folgende Themen könntet ihr euch dann für eure Kolleginnen und Kollegen einsetzen:

- Soziale Angelegenheiten
- Personelle Angelegenheiten
- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Arbeits- und Umweltschutz
- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung

Bei Fragen und/oder Interesse bitte die Ansprechpartner auf Seite 1 kontaktieren.



**Seid weiterhin vorsichtig
und passt auf euch auf!**

Euer Belegschafts-Team

Team-Leitung Emine Erdogmus Hans-Jürgen Vincze Jörg Pick	Kontakt / V.i.S.d.P. Klaus Hebert-Okon klaus.hebert-okon@magenta.de http://www.belegschaftsteam.de/	Bankverbindung Sparkasse Leverkusen IBAN: DE10 3755 1440 3002 3095 36 BIC: WELADEDLLEW
--	---	--