

## Team-Info

08/09-2020/ 17. Sep. 2020

Herausgeber: Präsidium Belegschafts-Team  
[www.belegschaftsteam.de](http://www.belegschaftsteam.de)

## Die Grundrente kommt

Die Grundrente wurde nach zahlreichen Anläufen und drei Legislaturperioden nun endlich verabschiedet und tritt zum 01.01.2021 in Kraft. Damit erlangen etwa 1,3 Mio. Menschen mit „kleinen Renten“ aber langen Erwerbsbiographien Anspruch auf eine Grundrente, davon rund 70 % Frauen und viele Menschen in den neuen Bundesländern.

Von der Grundrente sollen Rentnerinnen und Rentner profitieren, die lange gearbeitet, aber unterdurchschnittlich verdient haben. Ein Antrag auf die neue Leistung ist nicht nötig. Sobald die technische Umsetzung erfolgt ist, wird die Grundrente automatisch mit der gesetzlichen Rente ausgezahlt. Die Neuregelung soll Anfang 2021 in Kraft treten. Die Leistung kann erhalten, wer zu diesem Zeitpunkt erstmals eine Rente erhält oder bereits Rentenbezieher ist.

Um die Grundrente in voller Höhe erhalten zu können, müssen mindestens 35 Jahre an sogenannten Grundrentenzeiten vorhanden sein. Dazu zählen Pflichtbeitragszeiten von Beschäftigten und Selbständigen, Zeiten der Kindererziehung und Pflege sowie Zeiten, in denen während Krankheit oder Rehabilitation eine Leistung bezogen wurde. Nicht berücksichtigt werden Zeiten, in denen freiwillige Beiträge gezahlt wurden und Zeiten der Arbeitslosigkeit.

**Beispiel:** Frau A. hat 29 Jahre gearbeitet und zwei Kinder erzogen. Während der Zeit der Kindererziehung war sie nicht erwerbstätig. Da ihr pro Kind drei Jahre Kindererziehungszeiten zusätzlich angerechnet werden, hat sie die notwendigen Grundrentenzeiten von 35 Jahren zusammen, die Voraussetzung für die Zahlung der Grundrente sind.

Das Belegschafts-Team weist darauf hin, dass auch die Zeiten für einen Minijob (450 €) anzurechnen sind, sofern der Rentenanspruch nicht abgewählt wurde. Deshalb muss bei einem Minijob sehr genau überlegt werden, ob der Rentenanspruch abgewählt wird: Zwar führt die Abwahl zu geringfügig höherer Entgeltszahlung, kann aber dann durch die Nichtanrechnung der Zeiten zu einem Verlust des Anspruchs auf Grundrente führen.

Weitere Info unter :

[https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Ueber-uns-und-Presse/Presse/Meldungen/2020/200219\\_grundrente.html](https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Ueber-uns-und-Presse/Presse/Meldungen/2020/200219_grundrente.html)

### Ansprechpartner:

**Emine Erdogan**, Tel. 0214/30/52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Hans-Jürgen Vincze**, Tel.02133/51/23241  
Mobil 01753123241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Jörg Pick** Tel. 0214/30/72933  
Mobil 01744782889  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Roswitha Beyer**, Tel. 0214/30/46207  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Angelo Munda**, Tel. 02133/51/23241  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Petra Müller**, Tel. 0214/30/21139  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen  
Stellv. Schwerbehindertenvertretung  
Leverkusen

**Klaus Hebert-Okon**,  
Ehrevorsitzender, Betriebsrat a.D.

### Redaktionsteam Team-Info:

*Emine Erdogan, Hans-Jürgen Vincze,  
Jörg Pick, Roswitha Beyer, Angelo Munda,  
Petra Müller, Klaus Hebert-Okon*

### CUR/TEC LEV

#### **Sprechstunde unserer Betriebsräte**

**Jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr**  
**Gebäude G 11, Zimmer 02**

## Die 5 HomeOffice Regeln in der COVID-19 Zeit

### 1. Struktur für den Arbeitsalltag



Schaffe dir selbst feste Abläufe und plane deinen Tag auch inhaltlich. Dann verzettelst du dich nicht. Zu einem guten Zeitmanagement gehört übrigens auch **ein Slot für die tägliche Mittagspause**, die du sonst normalerweise mit deinen Kolleg\*innen verbringen würdest.

### 2. Arbeitsplatzeinrichtung



Hilfreich ist es, wenn du immer am gleichen Ort arbeiten kannst und hier für eine gewisse Ordnung sorgst. Natürlich ist das nicht in jeder Wohnung möglich, schon gar nicht, wenn alle Familienmitglieder oder Mitbewohner\*innen ebenfalls zu Hause sind. Aber für ein bisschen Ruhe und Ordnung kannst du sorgen, indem du Zeitfenster mit deinen Mitmenschen ausmachst, in denen du nicht gestört werden willst.

### 3. Kommunikation ist alles



Mit ein paar einfachen Regeln können Meetings aber auch im Home-Office geschmeidig laufen. Grundsätzlich gilt: **Je weniger Teilnehmer und je kürzer die anberaumte Telefon- oder Videokonferenz, desto besser.**

### 4. Kinderbetreuung



Legt z. B. gemeinsam fest, wann die Familie etwas zusammen macht und wann jeder sich eine Zeit allein beschäftigen soll. Für dich ist das dann die Zeit im Home-Office, für größere Kinder kann es die Zeit für Hausaufgaben und **Home-Schooling** sein und für die ganz Kleinen ist vielleicht ein Hörbuch die Lösung.

### 5. Bleib Gesund



Vergiss das Essen und vor allem das Trinken im Home-Office nicht. Der normale Arbeitsalltag ist meist so getaktet, dass zumindest das Mittagessen ein fester Termin im täglichen Ablauf ist. Versuche das auch zu Hause einzuhalten. **Regelmäßige Bewegung, kleine Pausen und frische Luft** fördern deine Konzentration.

Weitere Info unter:

<https://wir-sind-verdi.de/2020/04/03/5-dinge-die-wir-im-corona-home-office-loesen-mussten/#comment-15>

Aufgrund der Infektionszahlen von COVID-19, werden auch in naher Zukunft viele Kollegen\*innen im HomeOffice arbeiten. Hinweise und Anregungen nimmt die Redaktion gerne entgegen.

Jörg Pick [joerg.pick@currenta.biz](mailto:joerg.pick@currenta.biz)

Roswitha Beyer [roswitha.beyer@currenta.biz](mailto:roswitha.beyer@currenta.biz)

<b>Team-Leitung</b> Emine Erdogan Hans-Jürgen Vincze Jörg Pick	<b>Kontakt / V.i.S.d.P.</b> Klaus Hebert-Okon, Tel. 0214/30-72933 <a href="mailto:klaus.hebert-okon@currenta.de">klaus.hebert-okon@currenta.de</a> <a href="http://www.belegschaftsteam.de/">http://www.belegschaftsteam.de/</a>	<b>Bankverbindung</b> Sparkasse Leverkusen  IBAN: DE10 3755 1440 3002 3095 36 BIC: WELADEDLLEV
---	---	---