

Team-Info 08-9/2025

CURRENTA
GRUPPE

Currenta-Sommerfest

Am September 2025 fand das Sommerfest der Currenta Gruppe statt. Für gute Laune sorgte die Band „Fresh Music Live“, ein Karikaturzeichner, Air-Hockey, Verlosungen, „Hau den Lukas“ und etliches mehr.

Dank schönem Wetter, gutem Essen und Getränken, den verschiedenen Events und einer super Teilnahmequote von über 2000 Beschäftigten, **ein voller Erfolg !!!**

Vielen Dank an das Unternehmen und an alle Helfer, die dieses Event erst möglich gemacht haben.

Fotos zur Veranstaltung findet Ihr im Intranet



Freistellungen TV MoA (gemäß § 2 Tarifvertrag Moderne Arbeitswelt)

Frühzeitig - vor November - möchten wir Euch noch einmal darauf hinweisen, die Freistellungen TV MoA bis zum 30. November 2025 einzureichen.

Wird der individuelle Freistellungsanspruch nicht oder nicht vollständig bis zum Stichtag verbindlich im Employee Self Service (ESS) geplant, wandelt er sich automatisch in einen Auszahlungsanspruch. Ausgezahlt wird dann mit der Dezemberabrechnung des Anspruchsjahres.

Eine Übertragung der arbeitsfreien Tage auf das Folgejahr ist nicht möglich!

Ansprechpartner Team-Info:

Emine Erdogan, Mobil +49 1753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

André Röhrig, Mobil +49 1763021905
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Andre Wolf, Mobil +49 1723580770
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Ingo Esters, Tel. +49 21431396033
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jürgen Wiese, Tel. +49 1753065513
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

**Betriebsrats-
Mitglieder
Leverkusen**

Vorstand

**Betriebsrats-
Mitglieder
Dormagen**



CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Aufgrund der ersten guten Erfahrungen wollen wir in den nächsten Wochen jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr eine Online-Sprechstunde anbieten:

25. September	Emine Erdogan
02. Oktober	André Röhrig
09. Oktober	André Röhrig
16. Oktober	Emine Erdogan

Selbstverständlich sind nach Voranmeldung über „Mitmach-Formular“ nach wie vor Termine in Präsenz möglich.

Hinweis für Online-Nutzer:

Unsere Team-Info ist an verschiedenen Feldern bzw. Pfeilen mit Link's versehen, über die direkt weiterführende Informationen erhalten werden können.

Nächste Vorstandssitzung:

Mittwoch, den 24.09.2025 / 16:30 Uhr

Für interessierte Kolleg:innen besteht die Möglichkeit der Teilnahme als Gast.

Anmeldung erforderlich über „Mitmach-Formular“

Rechte von Schwangeren gestärkt

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat jüngst den Kündigungsschutz schwangerer Frauen verbessert. Wissen sie zum Zeitpunkt der Kündigung noch nicht von der Schwangerschaft, kann die Kündigungsschutzklage nachträglich zugelassen werden.

In dem Verfahren ging es um den Fall einer Frau, der am 14. Mai 2022 zum 30. Juni gekündigt worden war. Am 29. Mai war der Schwangerschaftstest der Frau positiv. Einen Arzttermin zur Bestätigung bekam sie aber erst für den 17. Juni. Vier Tage zuvor machte sie die Kündigungsschutzklage anhängig, die Bescheinigung vom Gynäkologen reichte sie am 21. Juni nach. Danach hatte die Schwangerschaft Ende April begonnen. Die Revision des Arbeitgebers vor dem BAG hatte keinen Erfolg. Das BAG entschied wie die Vorinstanzen zugunsten der Frau. Zwar habe sie die Frist nicht gewahrt, aber zum Beginn der Frist, also mit der Zustellung der Kündigung, habe sie noch nichts von ihrer Schwangerschaft gewusst. Daher sei die verspätet erhobene Klage nachträglich zuzulassen. Hinzu kommt der späte Arzttermin, so dass die Frau erst Mitte Juni die Bestätigung für ihre Schwangerschaft bekommen habe. Der Schwangerschaftstest konnte ihr diese Kenntnis nicht vermitteln, stellten die Richter*innen fest. Aktenzeichen 2 AZR 156/24



Achtung: HR-Systemwechsel

Der Wechsel des HR-Systems birgt neue Herausforderungen. **Änderungen der Urlaubsplanung** – vor allem für das Jahr 2026.

- Wie immer sind Urlaubswünsche möglichst frühzeitig mit den Vorgesetzten abzusprechen. So wird auch sichergestellt, dass die Planung

berücksichtigt wird, sobald das neue System live geht.

- Sobald der neue Self Service zur Verfügung steht (voraussichtlich ab Januar 2026), können die geplanten Urlaubstage für das Jahr 2026 dann dort eintragen werden.
- Die Urlaubsplanung wird bei frühzeitiger Planung auch im Systemwechsels transparent und sicher gewährleistet. Bei weiteren Fragen stehen euch unsere Betriebsräte oder HR gerne zur Verfügung.



BR-Wahl 2026

Die örtlichen Betriebsräte haben bereits in einem ersten Schritt die Wahlvorstände für die Betriebsratswahl 2026 bestellt. Sie entscheiden auch im Rahmen des Betriebsverfassungsgesetzes über den genauen Zeitpunkt der Wahl.

Das Belegschafts-Team fordert endlich einen gemeinsamen Betriebsrat für Currenta, Tectrion und Chemion im Unternehmen. Hier sind die Betriebsparteien gefordert, den bestehenden Tarifvertrag nach § 3 Betriebsverfassungsgesetz um Chemion zu erweitern.

Das Belegschafts-Team sucht im Vorfeld der Wahlen aus allen Unternehmensbereichen Interessenten für Betriebsratsarbeit und Mitarbeit in unserer Betriebsratsgruppe.

Willkommen sind alle Mitarbeiter*innen, ob mit oder ohne Gewerkschaftszugehörigkeit. Insbesondere ist uns wichtig, die Kenntnisse aus allen Bereichen im Betriebsrat zu bündeln, um unsere Kolleginnen und Kollegen bestmöglich vertreten zu können.

Meldungen bitte an [Emine Erdogan](#)