

Team-Info 10/2025

CURRENTA
GRUPPE

Tiefstand bei ausbildenden Betrieben

Der DGB-Ausbildungsreport aus diesem Jahr zeigt, dass Einstiegshürden dringend abbaut werden müssen. Der Ausbildungsmarkt hat sich noch nicht von der Coronadelle erholt, der Fachkräftemangel ist enorm und dennoch ist die Zahl der Ausbildungsverträge weiter zurückgegangen. 486700 Ausbildungsverträge wurden 2024 neu abgeschlossen, 38 000 weniger als vor der Pandemie. Das ist auch eine Folge der immer weiter sinkenden Bereitschaft von Unternehmen, junge Menschen beruflich auszubilden.

Nur 18,8 Prozent deutscher Betriebe bemühen sich um ihren Nachwuchs und stellen Auszubildende ein – ein neuer Tiefstand. Auch deshalb bleibt inzwischen jeder fünfte Jugendliche ohne abgeschlossene Berufsausbildung, das sind 2,9 Millionen junge Menschen zwischen 20 und 34 Jahren. Rund 30 Prozent dieser Auszubildenden brechen ihre Ausbildung vorzeitig ab: wegen ungenügender Ausbildungsqualität, sachfremden Aufgaben wie Kaffee kochen oder wegen zu vieler Überstunden, die nicht vergütet werden.

Aber: 71,6 Prozent der Azubis sind mit ihrer Ausbildung zufrieden und die duale Berufsausbildung bleibt ein Erfolgsmodell. So sind mehr als 80 Prozent der angehenden Steuerfachangestellten, Elektroniker*innen für Betriebstechnik, Mechatroniker, Bankkaufleute und Verwaltungsfachangestellte laut Umfrage sehr zufrieden – bei Hotelfachleuten und Friseuren sind es 60 Prozent. 62,8 Prozent gaben an, dass sie von ihrer Ausbildungsvergütung „weniger gut“ oder sogar „gar nicht“ selbstständig leben können.

Ansprechpartner Team-Info:

Emine Erdogan, Mobil +49 1753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

André Röhrig, Mobil +49 1763021905
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Andre Wolf, Mobil +49 1723580770
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Ingo Esters, Tel. +49 21431396033
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jürgen Wiese, Tel. +49 1753065513
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Betriebsrats-
Mitglieder
Leverkusen

Vorstand

Betriebsrats-
Mitglieder
Dormagen



CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Aufgrund der ersten guten Erfahrungen wollen wir in den nächsten Wochen jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr eine Online-Sprechstunde anbieten:

30. Oktober	Emine Erdogan
06. November	Emine Erdogan
13. November	André Röhrig
20. November	André Röhrig

Selbstverständlich sind nach Voranmeldung über „Mitmach-Formular“ nach wie vor Termine in Präsenz möglich.

Hinweis für Online-Nutzer:

Unsere Team-Info ist an verschiedenen Feldern bzw. Pfeilen mit Link's versehen, über die direkt weiterführende Informationen erhalten werden können.

Die Gewerkschaften des DGB fordern deshalb dringend den Abbau von Zugangshürden wie mangelnder und überteuerter Wohnraum. Außerdem die

außerplanmäßige Erhöhung der Mindestausbildungsvergütung um 152 Euro angesichts der Inflation. Auch müssen laut DGB die Ausbildungskosten unter allen Betrieben fairer verteilt werden, um Anreize für Betriebe zu schaffen, mehr auszubilden. Weitere Forderungen an die Politik sind u. a. ein bundesweiter Ausbau von Azubi-Wohnheimen, ein bundesweit geltendes Azubi-Ticket sowie der flächendeckende Ausbau von Jugendberufsagenturen.

DGB-Ausbildungsreport



Ausbildung bei Currenta

In diesem Jahr sind bei Currenta folgende Ausbildungsplätze besetzt worden:

Currenta:

• Chemikant	24
• Mechatroniker Kältetechnik	1
• Elektroniker	
Automatisierungstechnik	13
• Elektroniker Betriebstechnik	3
• Duales Studium Elektrotechnik	2
• Industriemechaniker	4
• Kaufleute für	
Digitalisierungsmanagement	3
• Industriekaufleute	6
• Duales Studium	
Wirtschaftsinformatiker	4
• Fachinformatiker	
Anwendungsentwicklung	2
• Werkfeuerwehr	7
• Berufsorientierung/Starthilfe	9
Insgesamt	92

Tectrion:

• Elektroniker	
Automatisierungstechnik	12
• Elektroniker Betriebstechnik	6
• Mechatroniker	3
• Industriemechaniker	12
Insgesamt	33

Chemion:

- Eisenbahner im Betriebsdienst

Leider ist die Ausbildungskapazität auch bei Currenta rückläufig: Lag die Zahl bei Currenta/Tectrion zwischen 2023-2025 bei insgesamt 119-125 Auszubildenden, soll sie 2026 nur noch 100 betragen.

Das Belegschafts-Team fragt sich, ob diese Entwicklung angesichts des ansteigenden Fachkräftemangels richtig ist. Bei Currenta gibt es Ausbildungsmöglichkeiten an den Standorten Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.



BR-Wahl 2026

Die örtlichen Betriebsräte haben bereits in einem ersten Schritt die Wahlvorstände für die Betriebsratswahl 2026 bestellt. Sie entscheiden auch im Rahmen des Betriebsverfassungsgesetzes über den genauen Zeitpunkt der Wahl.

Das Belegschafts-Team fordert endlich einen gemeinsamen Betriebsrat für Currenta, Tectrion und Chemion im Unternehmen. Hier sind die Betriebsparteien gefordert, den bestehenden Tarifvertrag nach § 3 Betriebsverfassungsgesetz um Chemion zu erweitern.

Das Belegschafts-Team sucht im Vorfeld der Wahlen aus allen Unternehmensbereichen Interessenten für Betriebsratsarbeit und Mitarbeit in unserer Betriebsratsgruppe.

Willkommen sind alle Mitarbeiter*innen, ob mit oder ohne Gewerkschaftszugehörigkeit. Insbesondere ist uns wichtig, die Kenntnisse aus allen Bereichen im Betriebsrat zu bündeln, um unsere Kolleginnen und Kollegen bestmöglich vertreten zu können.

Meldungen bitte an **Emine Erdogan**